

关键词: 软件外包,软件开发

内容概要:

软件外包公司把管理当作公司永恒的主题,就必须重视抓好制度管理,发挥制度管理在规范软件外包公司生产经营管理活动和软件开发人员行为中的重要作用。尤其是在贯彻落实建设严格规范、富有效率、充满活力的中国烟草的总体要求的今天,软件外包公司就要进一步增...

正文:

[软件外包](#)公司把管理当作公司永恒的主题,就必须重视抓好制度管理,发挥制度管理在规范软件外包公司生产经营管理活动和[软件开发](#)人员行为中的重要作用。尤其是在贯彻落实建设“严格规范、富有效率、充满活力”的中国烟草的总体要求的今天,软件外包公司就要进一步增强管理责任感,切实加强软件外包公司基础管理,提高制度管理的科学性和实效性。



第一,管理规章制度的制订要符合软件外包公司实际。“没有规矩,不成方圆”。管理规章制度既然是软件外包公司管理的基本准则,那么其制订就要讲求科学性、严肃性、权威性。软件外包公司要从软件外包公司生产经营管理的实际出发制订必要的制度,使制度能尽量合乎规律,反映实际。千万不能为制订制度而制订制度,陷入“制度陷阱”。要知道,制度并不是万能的,关键是制度要符合软件外包公司生产经营活动和管理实践的实际,要能得到软件开发人员的理解并自觉执行。否则制度就根本不能起到应有的作用,成为摆设甚至走向反面。

第二,管理规章制度要及时加以修订、完善。古人云:“世易时移,变法宜矣。”软件外包公司要坚持与时俱进的原则,使管理制度跟上软件外包公司发展变化的步子,发挥其规范管理行为和软件开发人员行为的重要作用。随着市场竞争的白热化,软件外包公司组织结构的革新,生产经营管理活动的变化以及软件开发人员队伍的发展,等等,原来的管理制度显然就不能适应新的形势发展的要求,必须重新梳理、加工整理和修订完善。一是对完全不符合发展实际的管理规章制度要坚决摒弃;二是对行之有效的管理制度要坚持,同时要根据变化了的实际情况加以修订、完善,使其继续发挥重要作用;三是及时补充新的管理制度,发挥制度在规范管理方面的积极作用。

第三,对管理规章制度的执行情况要严格检查考核。制度关键在执行,不是简单地印成《管理制度汇编》就了事,就万事大吉。软件外包公司各部门,各个软件开发人员,要养成按制度办事的习惯,逐渐形成软件外包公司制度文化,规范软件外包公司管理行为,提升软件外包公司形象和经济效益。同时,软件外包公司管理监督部门要对制度的执行情况进行必要的检查考核,严格奖罚兑现,切实提高制度执行力和管理效率,规范管理,赢在执行,打造软件外包公司核心竞争力。

第四,软件外包公司要进一步加强软件外包公司制度文化建设。文化管理是软件外包公司管理的高级境界。但是,文化管理仍离不开制度的支撑,尤其是在软件外包公司管理还不是很严格规范的情况下。所以,软件外包公司应加强宣传舆论工作,要利用软件外包公司广播、内刊、局域网等载体广泛宣传制度建设的重要性,引导软件开发人员自觉学习制度,并自觉遵守制度,形成一种制度文化氛围。要从制度建设入手,规范软件外包公司管理行为和软件开发人员行为,打造“严格规范、富有效率、充满活力”的软件外包公司,提升软件外包公司形象和竞争力,促进行业持续健康发展。

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com