

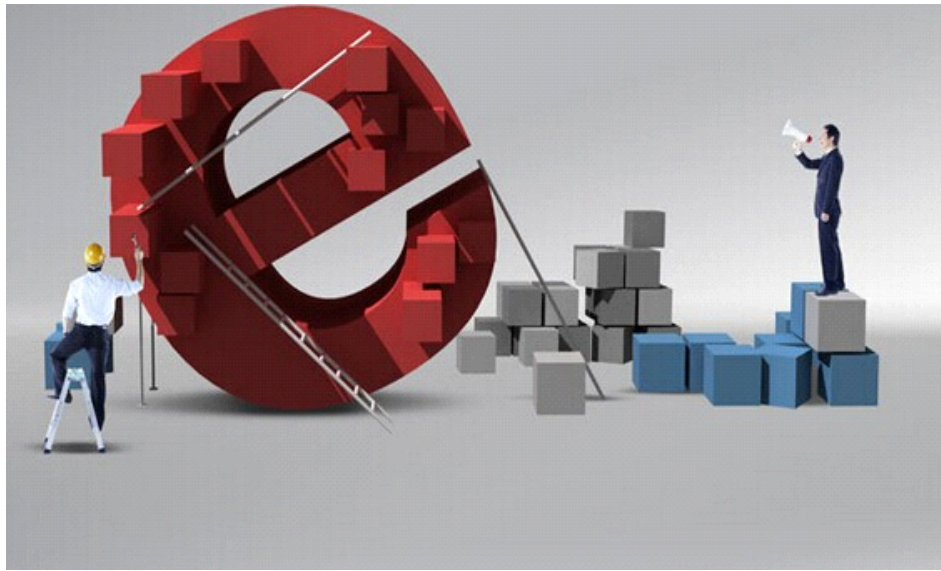
关键词：软件开发,软件公司

内容概要：

一、课题的目的、意义及现状1、课题研究的目的是：通过《论软件开发人员流失的利与弊》这篇毕业论文的撰写，我希望将自己所学到的管理学的理论知识与软件开发行业实践的经验相结合，锻炼自己独立完成任务、掌握理论知识的熟练程度和分析处理问题的能力，为软件...

正文：

一、课题的目的、意义及现状1、课题研究的目的是：通过《论软件开发人员流失的利与弊》这篇毕业论文的撰写，我希望将自己所学到的管理学的理论知识与软件开发行业实践的经验相结合，锻炼自己独立完成任务、掌握理论知识的熟练程度和分析处理问题的能力，为软件开发行业人才流失严重的问题提出有建设性的建议。



2、课题研究的意义：我国进入WTO后，外资软件公司开始进军中国市场，这无疑给我国本土的软件业带来了巨大的冲击。由于软件开发市场竞争加剧，软件开发人员流失现象较为严重，而人才严重流失必将导致软件公司内部发生一系列难以解决的问题，甚至可能导致公司的生存危机。但是笔者认为应理智看待软件业的人才流失问题，相信它带给中国软件业的不仅是严峻的挑战，而且还蕴藏着很多促进中国软件业进步和发展的机遇，因此如何把握机遇、迎接挑战，将对我们分析和制定软件公司人才流失对策、促进软件业繁荣发展具有重大的现实意义和战略意义。

3、软件开发人员流失的现状存在问题目前，我国软件业的发展尚未成熟处在初级阶段，外资软件公司进驻中国市场实行人才本土化战略，软件开发人才逐渐流向外资机构，因此开放软件开发市场、引入竞争机制的焦点是首先是软件开发人才的竞争。从目前的软件开发行业来看，专业人才的流动属于人力资源的合理配置，对市场的培育有很大的益处，但在客观上却会对本来就人才不足的中资软件公司造成影响，如果任此发展下去，将会直接制约中国软件业的发展。然我国本土软件业也有其自身的优势，通过学习外国先进经验，加快机制转换，完善落后的分配制度、用工制度和激励制度，使人力资源发挥应有的获取、开发、使用、调整和优化配置等功能，以逐渐适应了市场的变化，具备了与外资软件公司争夺专业人才的实力，人才“回笼”的现象开始呈现。

二、主要内容我国进入WTO后，外资软件公司开始进军中国市场，这无疑给我国本土的软件业带来了巨大的冲击。由于软件开发市场竞争加剧，软件开发人员流失现象较为严重，而人才严重流失必将导致软件公司内部发生一系列难以解决的问题，甚至可能导致公司的生存危机。因此，这一现象也就成为了业界比较关注和着力研究的问题。笔者认为应该全方位地看待软件开发行业的人才流失问题，相信它带给中国软件业的不仅是严峻的挑战，而且还蕴藏着很多促进中国软件业进步和发展的机遇，因此如何把握机遇、迎接挑战，将对我们分析和制定软件公司人才流失对策有重大的现实和战略意义。本文分为四个部分，第一部分提出我国入世后软件开发行业人才流失严重的现状以及存在的问题，第二部分对人才流失的问题进行深层次的分析，得出软件开发行业人才流失现象未必全是件坏事的结论，人才流动对于中国软件开发行业的繁荣发展既是个机遇，又是个挑战。第三部分针对我国现阶段软件开发人员流失现象提出相应的对策。

三、研究（设计）方案（实施步骤、方法等）（一）研究方法：1、唯物辩证法：全文用马克思主义的辩证思维方式看问题，认为事物具有两面性；2、案例分析方法：如美国友邦软件公司的人才本土化战略，中外软件公司的机构设置；3、文献研究法：通过文献研究，提出人才流失现象给中国软件开发行业带来的机遇和挑战。（二）实施步骤：1、选题构思2、资料搜集。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com