

宽容是解救你我矛盾的钥匙——软件公司领导 and 软件开发人员都要有宽容的心

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

一次上班迟到被领导逮到了，软件开发人员辩解说道路整修，堵车。领导问：知道堵车为什么不早点走？软件开发人员说：早晨起来要洗脸吃饭，怎么可能起得早？领导问：为什么不早点起床？软件开发人员说：晚上在公司加班到那么晚，怎么可能早起床？领导问：那为什...

正文：

一次上班迟到被领导逮到了，[软件开发](#)人员辩解说道路整修，堵车。领导问：“知道堵车为什么不早点走？”软件开发人员说：“早晨起来要洗脸吃饭，怎么可能起得早？”领导问：“为什么不早点起床？”软件开发人员说：“晚上在公司加班到那么晚，怎么可能早起床？”领导问：“那为什么不提高工作效率，还非要加班浪费公司的电费？”软件开发人员非常恼怒，说：“不就迟到5分钟吗？有什么大不了的。”领导的嗓门更大，说：“这不是迟到几分钟的事，是严重违反劳动纪律。”争论的结果是，软件开发人员丢掉了当月的奖金。



软件开发人员气愤地收拾东西要辞职。目睹软件开发人员与领导争吵全过程的清洁工过来劝他，说本来不是什么大不了的事，认个错就行了，却非要一次次辩解，结果简单的迟到问题上到了违纪的高度。

说出去的话泼出去的水，软件开发人员一时面子拉不下来，还是辞职了，软件开发人员也是一时赌气才辞职的，如果双方都稍微克制、稍微忍让、稍微和善一些，此事也便不会发生了。

从这个小故事不难看出，[软件公司](#)失去了一名软件开发人员，而软件开发人员也丢掉了一份工作。现实生活中确实上演着这样的故事，虽然内容、形式各不相同，但都折射出同一个道理：任何一个软件公司、任何一名软件开发人员只有和睦相处才能实现双赢。

其实归根结底还是人在管理软件公司，还是人代表软件公司，软件公司是不会说话的。是的，软件公司不缺人，一个泱泱大国有的是人，但软件公司缺少的是人才，大家可以静下心来想一想，很多软件公司很多公司包括我们通信行业，曾经出现过一些人辞职、跳槽的情况，其实一般的软件开发人员是不会辞职、跳槽的，而恰恰这些辞职、跳槽的软件开发人员都是人才，因为他们离开这家软件公司还会找到另一家软件公司去发展，或许他们到别家软件公司会更有前途。我想说的是其实他们很优秀，只是软件公司还没来得及发现他们的优秀时，他们已经离开软件公司了。一个软件公司需要一批可以犯点小错的软件开发人员，因为他们比普通软件开发人员更富有挑战性，另外软件公司还要拿出宽容的心，去关怀软件开发人员去引导软件开发人员，给软件开发人员一个与软件公司共成长的氛围。而作为软件开发人员也要感恩软件公司，能够提供让自己发展的空间，让大家能够认可自己。

我们的软件公司在发展过程中或多或少会存在这样那样的问题，这个时候，请相信我们的软件开发人员他们行，请相信我们的软件公司他们也行，没什么困难可能难倒我们。如果软件公司和软件开发人员都能够主动看到自己的缺点的话，也许我们得到的就永远是宽容和赞赏了。

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com