

宽容不仅是软件公司健康发展之路，更是软件开发人员建立良好人际关系纽带

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

宽容不仅是软件公司取得成功、健康发展的必经之路，更是软件开发人员建立良好人际关系的法宝，更是一种养身之道。拥有宽容的心态，能使人身心健康。同时，宽容也是构建和谐社会的的基本要求。随着经济社会的发展，宽容思想逐步地被应用于软件公司管理并显示出越...

正文：

宽容不仅是**软件公司**取得成功、健康发展的必经之路，更是**软件开发**人员建立良好人际关系的法宝，更是一种养身之道。拥有宽容的心态，能使人身心健康。同时，宽容也是构建和谐社会的**基本要求**。随着经济社会的发展，宽容思想逐步地被应用于软件公司管理并显示出越来越大的影响力。



宽容是软件公司长寿之道。经济、管理学家阿里·德赫斯提出过“宽容型管理”。他认为，宽容型管理是在新经济形态下的一种新型的管理理念与方式，也是世界上许多软件公司能保持旺盛而长久生命力的原因。他从自己在皇家荷兰壳牌集团公司38年的工作体验以及对世界上能幸存并寿命很长的公司进行了研究后，得出了这样的结论：能长期生存的公司都是宽容型公司。德赫斯发现这些公司具有的共同特征是：公司领导允许脱离常规的“边缘事件”发生，允许核心事业之外的活动发生；公司有一种宽容的环境，使公司在重要转折关头，那些有创意的人，甚至在采取“疯狂之举”时，不仅不会有压力而且往往会受到决策层、管理层的重视与鼓励。

宽容激发软件开发人员创造力。创新意味着怀疑甚至否定传统，是向权威的挑战，需要软件开发人员具有敢闯敢试的精神。同时，创新过程是一种探索性的实践，伴随着各种不确定的风险、挫折甚至失败。因此，要提升软件公司创新力，就需要一个有利于创新的气氛。相较于大多中国软件公司严格的教条式管理和僵化的等级制思维方式不同，拥有一个宽松、自由的环境是许多著名软件公司的成功之道。如：苹果公司推崇个人主义；微软[微博]特别强调平等文化，任何人都可以找任何人谈任何话题，也可以发邮件给任何人。GOOGLE为软件开发人员提供轻松、愉快的工作环境并以此来激发软件开发人员的创造性等。实践证明在充满宽容的环境中，软件开发人员更具有创新精神和创新活力。

宽容增强软件公司凝聚力。在软件公司中，由于软件开发人员的性格、兴趣、习惯、年龄等不同，自然会形成相互间的个体差异，在工作中产生分歧、矛盾与冲突在所难免，就需要进行有效沟通和学会宽容。宽容是增进团结、化解矛盾、实现人与人和谐相处的润滑剂。同事间有了宽容，才能发现相互之间的优点，包容相互间的缺点，才能发挥各自的优势，为软件公司施展聪明才智，才能心往一处想，劲往一处使，使软件公司职工之间形成强大的凝聚力和向心力。

宽容实现跨文化融合。目前，随着国内软件公司跨国经营和并购活动的日益频繁，在走出去的过程中，要与不同政治制度、文化背景、所有制的软件公司打交道，相互间的思维方式、管理方式等差别十分突出。同时，软件公司体制、产权模式、软件开发人员组成也越来越多元化，不同国家、种族、文化背景的人们在交往过程中不可避免地会产生文化的碰撞、冲突。因此，就需要以相互理解、尊重、宽容的心态去接纳多元化文化，通过兼容差异，汇集各种智慧，实现多元文化背景下不同软件公司、不同软件开发人员间的和谐相处。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com