

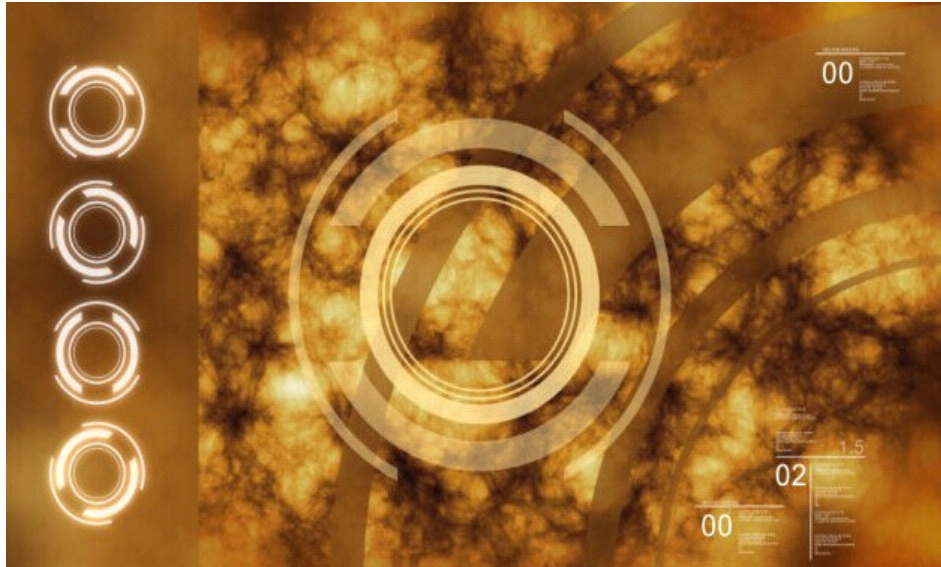
关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件开发项目经理是软件公司起着重要的领导地位，是软件公司承接领导与软件开发人员的桥梁，更是软件开发人员的榜样，怎么样做好软件开发项目经理呢？我们从三个方面来分析，希望你有所帮助。初来乍到怎么办？这时软件开发项目经理面临软件开发人员种种期...

正文：

[软件开发](#)项目经理是[软件公司](#)起着重要的领导地位，是软件公司承接领导与软件开发人员的桥梁，更是软件开发人员的榜样，怎么样做好软件开发项目经理呢？我们从三个方面来分析，希望你有所帮助。



“初来乍到”怎么办？

这时软件开发项目经理面临软件开发人员种种期望要求，不要轻易许诺，一旦吊起软件开发人员的胃口，而到后来很有可能无法兑现承诺，将失信于软件开发人员。同时也不要过多地限制什么，避免矛盾激化。对原来明显不合理的地方可以去掉而不要轻易改。

对于“新官上任三把火”的说法，若不是从原团队中提起来的软件开发项目经理，对情况还不太了解，一般情况下轻易不要“烧”。即使原团队中提起来的软件开发项目经理“烧火”时也应该慎重，因为因思考的角度不同对问题的看法也可能截然相反，在原来看来是不理解的东西，到了软件开发项目经理岗位后你就可能理解。而且任何新任软件开发项目经理，无论自己多么强大有力，对整个团队来说自己则是处于弱势位置。所以新上任软件开发项目经理不要轻易改动团队规则和制度，而应等了解了全面情况，做到了知己知彼、知天知地的程度，胸中自然会有一整套切实可行的解决方案。

“站稳脚跟”怎么办？

软件开发项目经理度过了瓶颈期，软件公司团队成员和软件开发项目经理之间相互有了一定的认识和了解。软件开发人员大致了解了软件开发项目经理的思路，软件开发项目经理也对原来的团队规则和软件公司文化以及人员状况有个大概了解。此时，软件开发项目经理逐渐由弱势转为强势，就可以立新制度，设新规矩，降低软件开发人员的胃口。在降低软件开发人员需要预期以后，可以暗中给软件开发人员涨待遇，满足软件开发人员的部分需要。在满足软件开发人员需要的时候，应把握一点：说到不如做到，要少说多做。即使做了也不要形成惯例，要给软件开发人员一种感觉：这是随机的。

“老软件开发项目经理”怎么办？

成了“老软件开发项目经理”，也就意味着行将进行新一轮兴替。软件开发项目经理此时自己若不能否定自己、超越自己、更新自己，那么团队也就很难有飞跃，因为一个软件开发项目经理毕竟有自己的局限。此时的软件开发项目经理该怎么办？按部就班进行，同时在制度框架范围内应该尽量满足软件开发人员的需要，此时你将原来“欠”软件开发人员的“还”给软件开发人员，叫还利于“民”。因为，软件开发人员与你一同经受了改革调整的阵痛，为了团队的生存发展大计，大家付出了很多，应该得到他应该得到的。不然，团队就不平衡了，一个不平衡的软件公司就有可能出问题。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com