

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

不同的软件开发人员由于期望值不同，所以工作满足感也不相同。软件开发人员期望的程度取决于软件开发人员个体横向和纵向比较。横向比较是软件开发人员个体将自身与自己周围的环境进行比较。比如，将自己的工作与同事的工作相比较，将自己的能力与自己朋友的能...

正文：

不同的[软件开发](#)人员由于期望值不同，所以工作满足感也不相同。软件开发人员期望的程度取决于软件开发人员个体横向和纵向比较。



横向比较是软件开发人员个体将自身与自己周围的环境进行比较。比如，将自己的工作与同事的工作相比较，将自己的能力与自己朋友的能力相比较等。

比如，同事的薪酬比自己低，则自己对薪酬的期望值也会比较低；与自己能力相当的朋友在另外一家[软件公司](#)的工作内容和待遇都比自己差，则自己期望值也不会高。当然，如果软件开发人员发现他周围的同事或朋友的状况要比他好，这时他的期望值也就会提高。

相同层次的两位软件开发人员，由于横向比较的比较对象不同，就会产生不同的，甚至差异很大的期望值。比如，一位软件开发人员来自农村，他现在的工作和生活水平要比他那些朋友好的多，经过这种比较，他的期望值就不会很高；相同能力的另一位软件开发人员来自沿海城市，他的很多朋友的收入要比他高得多，他的期望值就会比较高。

除了横向比较，软件开发人员还进行纵向比较。纵向比较是将自己的现在与自己的历史进行比较，从而得出自己的期望值。比如，一位软件开发人员在软件公司已经工作两年了，在这期间他的薪酬仅作过一次小幅的调整，那么他对薪酬的期望值就会提高。但是，如果他在这两两年中的薪酬发生了很大变化，已经从软件公司的低水平工资的行列进入到高水平行列，那么他对薪酬的晋升不会有太多的期望。

由于每位软件开发人员的历史状况都不相同，所以相同层次的软件开发人员从纵向比较中也会得出不同的期望值。

软件开发人员的期望来源于横向比较和纵向比较，由于每位软件开发人员的横向比较和纵向比较的对象不同，所以期望值也不会相同。另外，横向比较和纵向比较在确定期望值中的贡献比例是不定的。软件开发人员更倾向于将他感触最深刻的比较作为确定期望值的基础。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com