

西安赛聪软件公司应该大度的向软件开发人员说：“欢迎你随时回来”

内容来源：西安赛聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

日前和软件公司负责人谈软件开发人员去留问题，他对软件开发人员动不动就跳槽大惑不解。他说，有人做过统计，软件开发人员每一次跳槽的平均损失是三个月，也就是说软件开发人员从离职到再就业，往往有三个月时间没有任何收入，相反还要倒贴进去交通、食宿费用...

正文：

日前和[软件公司](#)负责人谈[软件开发](#)人员去留问题，他对软件开发人员动不动就跳槽大惑不解。他说，有人做过统计，软件开发人员每一次跳槽的平均损失是三个月，也就是说软件开发人员从离职到再就业，往往有三个月时间没有任何收入，相反还要倒贴进去交通、食宿费用，这样下来，假定他一年中另外九个月都在工作，实际上有三个月的收入会花费在这三个月的跳槽上面。也就是说，如果跳槽一次，这位软件开发人员半年时间就浪费掉了。



而软件公司培养一个新软件开发人员的花费往往至少需要三个月时间甚至更长。假定软件公司招聘的新软件开发人员在前三个月就离职了，对软件公司而言不仅没有任何收益，而且还要白白赔进去三个月的人工费，即新软件开发人员软件开发人员资，还不算软件公司为之投入的培训者的工资、机器设备磨损、材料浪费等等。而统计也表明，前三个月恰恰就是新软件开发人员离职率最高的时期。

看看，软件开发人员跳槽对自己对软件公司都没有好处，双方都是受害者。如果要给跳槽者什么建议的话，我的观点是——即使要跳槽也要找好了下家再跳槽。如果不能确定下家比现在的软件公司更好，贸然跳槽，岂不是白白丢失了一个好的职位？当然，我是不主张频繁跳槽的，除非跳槽能带给你更大的发展舞台。

有点拉远了，跳槽不跳槽是软件开发人员的自由。我们还是回到软件公司管理的角度，探讨如何减少软件开发人员跳槽。关于如何留人、用人的话题可以说是“老生常谈”了，今天我主要想就如何应对跳槽软件开发人员谈谈自己的看法。

既然软件开发人员跳槽不可改变，既然软件开发人员拥有选择的权利，那我们就尊重软件开发人员的选择好了。既然我们已经花费了大量人力物力去培训了这些曾经的软件开发人员，如果他们去到别的软件公司，发现还是我们的软件公司好，欢迎他们随时回来，这点，我们应该能做到。只要我们稍稍改变一下我们的胸怀，只要我们在软件开发人员离职时多一点点人情、多一点点关怀，甚至多说一句：如果哪一天，你想回来，我们欢迎！

软件公司负责人不无担心地说，我们倒是欢迎，就怕软件开发人员想不通。不是说“好马不吃回头草”吗？有的人宁可在外失业，就是不肯走进原来离职的软件公司。其实“好马不吃回头草”就是新东家整出来的留人话术。试想，只要草好，马哪有不回头的呢？对于老东家而言，就应该告诉软件开发人员“草好何妨再回头”。重新回来的软件开发人员不需要软件公司培训，重新回来的软件开发人员经过比较选择，可能会长时间留在软件公司，长期合作的软件开发人员往会更忠诚。让曾经的跳槽者重返软件公司，对劳资双方都是一件增加收益的好事。

软件公司要做的仅仅是改变一下对待离职者的态度，走时欢送，回来欢迎。只要软件公司给离职软件开发人员留下一扇回来的门，跳槽者都有回来的可能。

软件公司负责人终于下了决心：张老师的建议不错，我一定要将这一观点传达给全体管理人员，并把“欢迎你随时回来”定为管理

人员和软件开发人员辞职挽留悬谈的规定语言。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com