



软件公司和软件开发人员之间的忠诚度是相辅相成的，不可分割的

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司成功的最直接推动因素就是软件开发人员。能够坚守责任和忠诚的软件公司，就坚守住了软件公司的立命之本，就坚守住了软件公司的生存根基。如果一家软件公司的软件开发人员缺乏忠诚度，那么相应的积极性就差，而责任感就更差。老板一不注意，软件开发人...

正文：

[软件公司](#)成功的最直接推动因素就是[软件开发](#)人员。能够坚守责任和忠诚的软件公司，就坚守住了软件公司的立命之本，就坚守住了软件公司的生存根基。



如果一家软件公司的软件开发人员缺乏忠诚度，那么相应的积极性就差，而责任感就更差。老板一不注意，软件开发人员就懈怠下来，没有监督就不工作，一遇到问题就推诿塞责，找出种种借口来掩盖自己缺乏责任心。软件开发人员的责任心差、软件开发人员对软件公司的忠诚度低，是软件公司面临生存危机的一个最主要的原因。相反，如果每一位软件开发人员都能忠诚于自己的软件公司，为软件公司担当责任，那么这家软件公司就一定能够发展壮大起来。因为，这样的软件公司汇聚了人心，而人心是软件公司最强大的生命力。

软件开发人员要忠于自己的软件公司，忠于自己的老板，对于他们而言，放弃了忠诚就等于放弃了成功，当然软件公司也要忠于自己的软件开发人员，对软件开发人员全方位地负责。日本著名企业家松下幸之助先生认为，一个放弃了责任和忠诚的软件公司，就会被成功所放弃，因为责任是保证软件公司能够正常运行的前提，而忠诚则可以使软件公司运行得更好。

日本软件公司要求软件开发人员忠诚于软件公司，做软件公司的忠诚战士，为软件公司尽忠效力，在日本的软件公司中很少有频繁跳槽者。为什么那里的软件开发人员离职率这么低，对软件公司如此忠诚呢？

真正的原因在于软件公司对他们全方位地负责。从进入软件公司的第一天起，软件开发人员就得到软件公司给予的悉心照料，软件公司对软件开发人员的忠诚负责打动着软件开发人员、感染着软件开发人员，促使他们以十倍、百倍的忠诚回报软件公司。

美国强生软件公司认为：“我们对全世界的软件开发人员都负有责任，每个人都应被视为价值的个体，我们尊重每位软件开发人员的尊严和价值，让他们对工作有安全感，他们的待遇必须合理且足够，工作环境必须清洁、整齐、安全。我们必须帮助软件开发人员履行他们对家庭的责任……我们必须提供同等的雇佣、发展和升迁的机会给那些胜任的软件开发人员。”

这些软件公司都认为，只有把软件开发人员摆在第一的位置，对自己的软件开发人员真诚负责，才会使软件开发人员以极大的热情和忠诚投入工作。这样才能把一流的产品、一流的服务提供给顾客，从而赢得顾客的忠诚。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com