

软件公司应采用多种激励机制激发出软件开发人员的积极性和创造性

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

在现实生活中，不少软件公司在使用物质激励管理软件开发人员的过程中，耗费不少，而预期的目的并未达到，软件开发人员的积极性不高，反倒贻误了组织发展的契机。因此软件公司单用物质激励并不能起到很好的效果，必须把物质激励和精神激励结合起来才能真正地调...

正文：

在现实生活中，不少软件公司在使用物质激励管理软件开发人员的过程中，耗费不少，而预期的目的并未达到，软件开发人员的积极性不高，反倒贻误了组织发展的契机。因此软件公司单用物质激励并不能起到很好的效果，必须把物质激励和精神激励结合起来才能真正地调动广大软件开发人员的积极性。在二者的结合上要注意以下几个方面：



1、创建适合软件公司特点的软件公司文化

管理在一定程度上就是用一定的文化塑造人，软件公司文化是人力资源管理中的一个重要机制，只有当软件公司文化能够真正融入每个软件开发人员个人的价值观时，他们才能把软件公司的目标当成自己的奋斗目标，因此用软件开发人员认可的文化来管理，可以为软件公司的长远发展提供动力。

2、制定精确、公平的激励机制

激励制度首先体现公平的原则，要在广泛征求软件开发人员意见的基础上出台一套大多数人认可的制度，并且把这个制度公布出来，在激励中严格按制度执行并长期坚持；其次要和考核制度结合起来，这样能激发软件开发人员的竞争意识，使这种外部的推动力量转化成一种自我努力工作的动力，充分发挥人的潜能；最后是在制定制度是要体现科学性，也就是做到工作细化，软件公司必须系统地分析、搜集与激励有关的信息，全面了解软件开发人员的需求和工作质量的好坏，不断地根据情况的改变制定出相应的政策。

3、多种激励机制的综合运用

软件公司可以根据本软件公司的特点而采用不同的激励机制，例如可以运用工作激励，尽量把软件开发人员放在他所适合的位置上，并在可能的条件下调换一下工作以增加软件开发人员的新奇感，从而赋予工作以更大的挑战性，培养软件开发人员对工作的热情和积极性，日本著名软件公司家稻山嘉宽在回答“工作的报酬是什么”时指出“工作的报酬就是工作本身”，可见工作激励在激发软件开发人员的积极性方面发挥着重要的作用；其次可以运用参与激励，通过参与，形成软件开发人员对软件公司归属感、认同感，可以进一步满足自尊和自我实现的需要。我国软件公司软件开发人员参与软件公司决策和软件公司管理的渠道有许多，其中，软件开发人员通过“职代会”中的代表参与软件公司重大决策较为普遍。但“职代会”目前存在一种流于形式，起不到应有的作用的现象，因此仍有待进一步完善和健全。现在荣誉激励的方式在软件公司中采用的比较普遍，这是一种比较有效的方法，在西方的软件公司中也普遍采用，这一激励措施有效地利用了软件开发人员的荣誉需求，取得了良好的激励效果。事实上激励的方式多种多样，主要是采用适合本软件公司背景和特色的方式，并且制定出相应的制度，创建合理的软件公司文化，这样综合运用不同种类的激励方式，就一定可以激发出软件开发人员的积极性和创造性，使软件公司得到进一步的发展。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com