

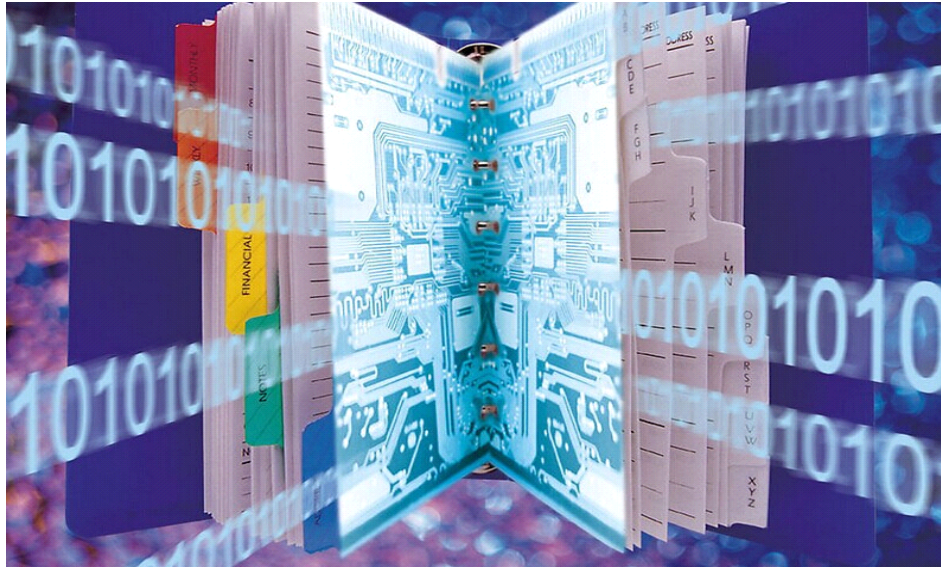
关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司目标需要软件公司领导和软件开发人员来共同完成，要从公司战略、文化、软件开发人员培训及软件公司领导授权等4个方面来考虑，才能达到成功的目标分解。条件一，科学的战略：让每个软件开发人员都了解软件公司的发展方向和软件公司愿景，了解软件公司...

正文：

[软件公司](#)目标需要软件公司领导和[软件开发](#)人员来共同完成，要从公司战略、文化、软件开发人员培训及软件公司领导授权等4个方面来考虑，才能达到成功的目标分解。



条件一，科学的战略：让每个软件开发人员都了解软件公司的发展方向和软件公司愿景，了解软件公司战略的真正含义及其实现的可能性、科学性，了解软件公司对员工的期望或要求的行为方式。使员工对战略目标的实现做到心中有数。他们在实施目标任务时，能保持与软件公司战略目标的统一性，也能主动进行校正、检核自己在实现目标时的行为、工作等规范。

条件二，软件公司培训：软件公司通过培训，让软件开发人员认识到软件公司战略目标体系是一个庞大的系统，其实现是有一定的可能性、客观性和科学性的。在实现战略目标时软件公司是要通过全盘考虑，不仅要看结果，还重视关键性过程的。同时让软件开发人员（特别是管理人员）掌握具体的目标分解方法、步骤，从而保障目标分解的有效性、科学性。

条件三，文化沟通：目标的制定与实施需要进行大量的沟通，实现信息的共享。软件公司目标的制定与分解，部门间的横向协调，需要软件公司召开管理决策类的会议来确定或明确，通过对战略目标的阐述，通过各职能部门主管的参与，使各级管理者对软件公司战略目标更认知、更明确。同时在会议上可以倾听各职能部门对整体目标或目标其中一部分的意见、建议、顾虑或要求，及时修正软件公司或部门目标，及时化解顾虑或反馈意见。而部门内部目标分解，要在部门内部进行沟通，相互听取意见，最终进行目标分解的确认。

条件四，管理授权：即软件公司领导要敢于放权、敢于授权，做到落实层次管理，分责分权；做到落实目标责任，强化动态管理；做到激励机制完善和使用恰当。

目标管理要达到两个核心目的，即控制、激励。要实现上述两个目的，必须做到：1、跟踪目标实施是否与软件公司效益相结合；2、跟踪是否已建立月或周计划任务书制度；3、跟踪目标实施过程中，各级主管是否科学、客观、公正的评价、检核、诊断、调节，其结果如何；4、跟踪是否已建立目标实施的动态管理。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方

面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com