

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司目标分为可控和可影响两种，可控目标是软件公司领导或软件公司软件开发人员通过实际工作，可以直接实现的目标；可影响目标是软件公司领导或软件公司软件开发人员通过实际工作，只能影响目标的一部分，而无法全部实现，这类目标通常需要从软件公司领导...

正文：

[软件公司](#)目标分为可控和可影响两种，可控目标是软件公司领导或软件公司[软件开发](#)人员通过实际工作，可以直接实现的目标；可影响目标是软件公司领导或软件公司软件开发人员通过实际工作，只能影响目标的一部分，而无法全部实现，这类目标通常需要从软件公司领导或软件公司软件开发人员的职责着手，进行再次分清可控和可影响目标，分别采取不同的分解方法进行再分解。



一、分解总目标：分解软件公司总目标的核心是找出关键因素，寻找战略目标的关键支撑因素，一般采用自上而下的系统处理方法，先从最终目的开始，确定目标实现的途径及需要具体做的事情，来保障目标的实现，同时查找或确定软件公司自身存在的最大弊端及其克服的方法与手段。寻找支持要素要全面、客观、真实与科学，找到尽可能多的与目标相关的显形和隐性因素及其它它们之间的关联性。确立支撑软件公司目标的要素后，要根据其要素的重要性进行排序，把总目标进行分解为各个分目标。通过目标的分解，不仅各软件公司领导有明确的目标，而且支撑各软件公司领导的职能目标，也可以从软件公司总目标中分解出来。

二、目标到团队：团队可控目标的分解，要从团队的关键职能要素着手，把软件公司的目标分解到各个相关的软件公司领导。分解的目标是相应团队的关键职能所在，是团队可以直接控制，是该团队的关键业绩（KPI）目标，在分解时要根据各团队的侧重点，确定目标分配的权重比例。把确定好的目标分解到软件公司领导时，要做到团队目标之间的横向联系，即实现团队间的左右关联、总目标一致并达到相互支持与配合，做到以软件公司总目标为中心。

三、目标到软件开发人员软件开发人员可控目标的分解：团队经理要为团队的业绩负总责，团队可直接控制的主要或关键目标应由经理承担或负责。目标分解的过程就是软件公司压力传递的过程，经理在下属身上找到目标的对接点。经理要检核每个下属的职责，确定与目标有关的软件开发人员，并进行目标权重分担，从而做到目标分解的上下贯通和不错位。同时，软件开发人员目标是上级目标的延伸和进一步细化，目标分解时，要把这些细化与配套的处理措施或方案制定出来，这样下级的目标才能更有效地支撑上级目标的实现；另外，目标分解必须把握人员能够控制的范围。软件开发人员个人要实现目标时，要做到横向联系，相互协作与配合。但团队经理除了承担团队的目标外，还要承担对软件开发人员的管理、引导、培养、考核等职责。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

