



软件公司对软件开发人员素质教育时要考虑的五个素质结构

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

将不同的素质内容进行结构化的分类汇总，进而结合软件公司本身的发展目标与愿景，以及软件公司的文化氛围，根据现有软件开发人员的实际素质结构，得到最后的素质模型。笔者在对软件开发人员的素质进行建模过程中，总结出了适合软件公司自身的五个素质结构：思...

正文：

将不同的素质内容进行结构化的分类汇总，进而结合[软件公司](#)本身的发展目标与愿景，以及软件公司的文化氛围，根据现有[软件开发](#)人员的实际素质结构，得到最后的素质模型。笔者在对软件开发人员的素质进行建模过程中，总结出了适合软件公司自身的五个素质结构：

思维能力：主要是指软件开发人员在岗位和生活中能遇到问题时，所采取的思考方式，其需要人们利用分析、概括、想象、系统模拟的过程，将虚拟的形象概念转变为实际的思维图像。一般的推理和定义、判断都是思维能力的具体方面，人们的学习和创新都离不开思维，优秀的人员需要良好的思维能力，擅长解决各种问题，能够独自对解决的过程进行概括和总结。

团队协作：是指建立在团队的基础之上，发挥团队精神、互补互助以达到团队最大工作效率的能力。对于团队的成员来说，不仅要有个人能力，更需要有在不同的位置上各尽所能、与其他成员协作的本领。表现良好的工作者常常会以大局为重，协调好同事之间的关系，创造和谐的人文环境，注意与他人交流和分享，可以建立广泛的人际关系。

专业知识：主要含义是在基本完成个人的岗位职责以外，能够主动搜寻现今的专业技能学习，通过思考来总结个人与他人之间的差距，从而及时升级自身的技能水平，这些技能包括学习和创新方面的能力，良好的岗位工作者可以具有充足的专业知识储备，及时了解新兴事物，利用一切可能的机会来获得对自己工作技能提升有利的知识。

成就动机：其主要指的是软件开发人员对自己和团队设立共同的目标，并且通过努力工作的方式来达成目标提升工作绩效的一种愿望和力量。优秀的软件开发人员愿意接受具有挑战性的工作任务，具有强烈的工作欲望，为自己设立高要求和高进步标准。同时还能够积极地为人解决问题并提供额外的帮助，在出现问题时能够主动归咎于自身，具有高速的工作责任心。

坚韧性：是指一个人以专心致志的毅力、不屈不挠的精神，克服一切去执行决定。在任务困难面前或威胁利诱面前都毫不动摇，坚持不懈地去实现既定目标。优秀的人员胜任素质通常表现为：在工作中自信，即便受到他人的反对，也可以抑制好自己的消极思想，保持内心的镇定，然后结合实际环境来对自身的想法和行为做出改进，根据自己的进一步想法来严格执行并且坚持下去。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com