

中小型软件外包公司薪水体系设计部合理，使软件外包公司缺乏竞争力

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件外包公司,软件开发

内容概要：

很多中小型软件外包公司以职务高低而定的岗位工资占据了固定工资的绝大部分。岗位薪水体系未考虑软件开发人员是否具有超出本岗位要求的工作能力，因此，要想活动更高的报酬，就只能从事更高级别的岗位。这样很容易误导软件开发人员，使其产生心浮气躁的情绪，...

正文：

很多中小型[软件外包公司](#)以职务高低而定的岗位工资占据了固定工资的绝大部分。岗位薪水体系未考虑[软件开发](#)人员是否具有超出本岗位要求的工作能力，因此，要想活动更高的报酬，就只能从事更高级别的岗位。



这样很容易误导软件开发人员，使其产生心浮气躁的情绪，并使他们专注于追求更高的岗位，而忽略本职工作能力的提升。同时，岗位越高，职数越少，晋升越难，并且现在的组织结构扁平化，导致中层管理人员规模下降，软件开发人员的晋升机会更趋减少。因此，一旦软件开发人员晋升无望，就没有办法获得更高的薪水，从而使其产生不公平感，丧失热情或另谋高就，一方面大大降低了软件开发人员的满意度，另一方面增大了软件开发人员的流动率，无形中加大了软件外包公司的运营风险。

薪水体系设计的前期不重视进行充分的市场调查，未能对相关行业软件外包公司的薪水结构和薪水水平的资料以及社会发展的状况和劳动能力进行分析，薪水标准大多是根据软件外包公司主的主观意识来制定的。职级以及薪水范围的设计不能结合当地的薪水水平，行业特点，劳动力结构等因素。没有对岗位薪水水平及薪水浮动的范围进行深入的市场调研和分析，与市场脱节，使软件外包公司缺乏竞争力。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com