

关键词：软件公司

内容概要：

市场的发展为中小型软件公司的创立和生存创造了不少机会，但很多中小型软件公司却依然还在步履蹒跚，处于稍不留神就会灰飞烟灭的情形。当今跨入知名软件公司行列的企业，很多都是从小作坊起步的，而国内的中小型软件公司为什么就长不大呢？仔细分析一下，大凡...

正文：

市场的发展为中小型软件公司的创立和生存创造了不少机会，但很多中小型软件公司却依然还在步履蹒跚，处于稍不留神就会灰飞烟灭的情形。

当今跨入知名软件公司行列的企业，很多都是从小作坊起步的，而国内的中小型软件公司为什么就长不大呢？仔细分析一下，大凡长不大的中小型软件公司，都有着很多共同的毛病。正所谓“逆水行舟，不进则退”，市场上永远是强者生存，中小型软件公司突破不了这些瓶颈，将会时刻面临生存危机。？



目前很多中小型软件公司自创始之日，受到创始人的影响就非常大，中小型软件公司的战略方向基本是由中小型软件公司的总经理决定的。而问题的焦点在于，很多创始人在创立企业的时候，并没有认真思考过企业的未来，大多只是考虑眼前赚不赚钱。却没有真正从战略的高度来看待一个企业，市场变化是迅速的，如果不能够长远打算，迟早会被挤出市场。

通常中小型软件公司在创立之后的一段时间，营销都是管理者来做的，凭借管理者的人缘和积累，就可以得到客户和订单。而随着竞争的激烈，管理者亲自上营销前线的精力越来越少，甚至不能完全支撑企业的发展。试想一下，不重视营销队伍建设，企业如何发展？

中小型软件公司由于其规模较小，这使得中小型软件公司处处精打细算。很多中小型软件公司对于员工也是非常苛刻的，待遇低不说，还经常想办法拖欠或者克扣员工工资，甚至管理者看到员工的收入多就心疼。这样的中小型软件公司如何吸引人才呢？没有好的人才，长大从何谈起？

企业发展到一定的程度，管理者就不可能什么事都亲历亲为、大小事务全部揽在自己手里，管理者需要脱身出来考虑企业的发展和如何更好的组织资源的问题，这时企业就需要授予下面的人员一定的决策权，比较好的方式是将权力下放到企业的部门经理，这样管理者只要抓好几个人，整个企业的资源就可以得到有机的利用，当然，还包括管理者可以将一部分股份给骨干的员工，让大家成为企业的共同体。

尽管很多中小型软件公司现在都不大，但是并不是每个中小型软件公司都不想长大，这就更需要持久的坚持，还需要学会判断机会。中小型软件公司要扩张，可以通过有效的经营来长大，现在的中小型软件公司，常常是还没有长大，摊子已经铺得到处都是，中小型软件公司较低的抗风险能力，如何能够经得起这些折腾？

由于中小型软件公司或多或少都有以上这些毛病，如何突破这些瓶颈，是中小型软件公司管理者需要进行深思的。怎样从大企业的规范运作模式和成功经验中，反思自身企业存在的一些问题，探索较好的成长方式，是中小型软件公司需要密切关注的，因为市场从来不相信眼泪，只垂青那些持续而保持规模领先的企业。?

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com