

# 西安赛联 软件开发人员频被挖角，软件公司靠“心”还是靠“薪”留人？

内容来源：西安赛联信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件开发,软件公司

内容概要：

软件公司在竞争对手之间对软件开发人员的争夺，早已从暗抢变成了明争，不再是什么秘密。不管是委托猎头公司挖墙脚，还是大张旗鼓地到对手门前招聘，都已经成为很多软件公司获取软件开发人员的常用方法。对手常列出高薪高位的优厚条件，以期挖到高级软件开发人...

正文：

[软件公司](#)在竞争对手之间对[软件开发](#)人员的争夺，早已从暗抢变成了明争，不再是什么秘密。不管是委托猎头公司挖墙脚，还是大张旗鼓地到对手门前招聘，都已经成为很多软件公司获取软件开发人员的常用方法。对手常列出高薪高位的优厚条件，以期挖到高级软件开发人员。被挖角软件公司不得不使出浑身解数，防止自己的核心软件开发人员被挖走。

软件开发人员被挖走最直接的原因是薪酬竞争难以抵挡。薪酬永远是吸引人的一个重要指标。只要对方开出两倍的价码，你怎么强调公司文化、发展空间等都用处不大。因为薪水是一个人总收入水平的根本性指标。薪水高的人，代表公司对他的能力认可。



公司机制不公平，软件开发人员的付出与回报不能平衡时，软件开发人员也会寻求更好的职业机会。"逍遥君"在讨论中谈到，软件开发人员付出敬业与忠诚、工作时间、业绩等，希望得到薪酬、福利、个人发展、生活方式以及成就感，如果软件公司不能提供这些，也就给了竞争对手挖角的机会。

对软件开发人员不尊重是导致软件开发人员离开的又一个原因。软件公司与软件开发人员实质上是双赢关系，他们的关系是共同创造，共享成果。但相当比例的软件公司主还以传统的观念来对待这个问题。他们认为我是老板，是我养活了你，无视或者不能正视软件开发人员给软件公司带来的价值。"

让一个人离开原公司的个性化的原因很多，越是高级的软件开发人员，在决定离开一家软件公司的时候，其考虑也越是全面而慎重，这时候软件公司要想将他们留下来，可能性微乎其微。对软件公司来说，功夫要做在平时，营造最适宜他们留下的环境。同时公司还要把握核心软件开发人员的个体需求，有针对性地予以满足。

在人力资源管理体系中，要将软件开发人员放在软件公司的人力资源管理体系中综合考虑，分别在软件开发人员吸引和选拔、绩效管理、培训和发展以及整体回报中进行相应的安排，重视软件开发人员潜能的开发和认可，真正体现对软件开发人员的尊重，才能赢得软件开发人员的心。

## 西安赛联信息技术有限公司简介

西安赛联立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com