

只有懂得如何关爱软件开发人员的领导，才能打造最好的团队，成就最好的软件公司

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

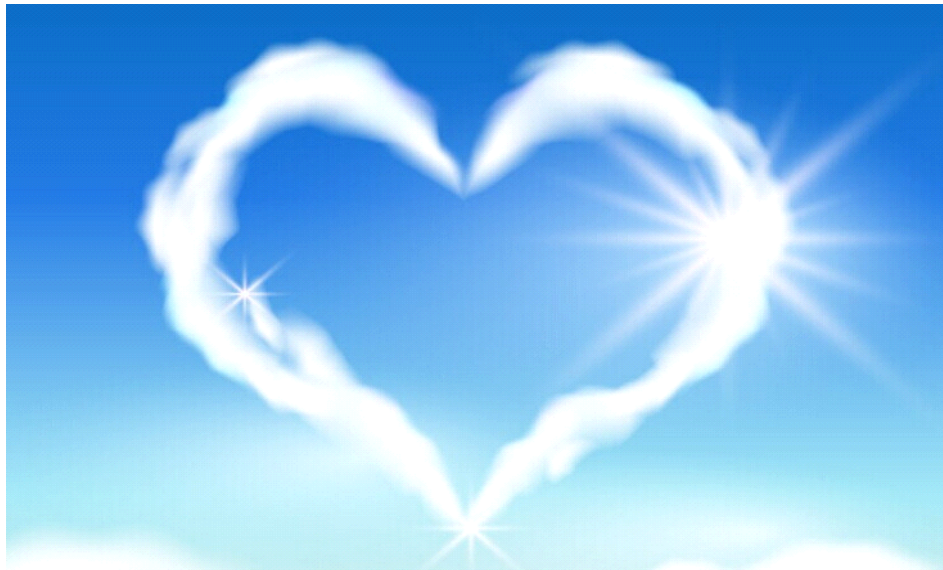
关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

笔者在访问一位成功的软件公司老板时，请教他领导公司的方法。我带领软件开发人员的方法很简单，只有两句话：你的生活是我的，我的公司是你的。软件公司老板说。职工的生活为什么是你的？你拥有的公司又为什么变成软件开发人员的呢？我不解地问。如果职工生活...

正文：

笔者在访问一位成功的[软件公司](#)老板时，请教他领导公司的方法。“我带领[软件开发](#)人员的方法很简单，只有两句话：你的生活是我的，我的公司是你的。”软件公司老板说。“职工的生活为什么是你的？你拥有的公司又为什么变成软件开发人员的呢？”我不解地问。“如果职工生活得不好，他怎么可能为公司效命？好的主管一定要把软件开发人员的生活看成自己的，为他们解决一切困难，使软件开发人员的生活安定满足。”软件公司老板说，“至于公司，它当然应该属于全体软件开发人员，因为公司是由软件开发人员组成的，每个人的工作都影响整个机构，必须使职员对公司有强烈的参与感，并把获得的利润合理分配给每个人，大家才可能同心为公司效力。每位职员到任时，我都会对他说：你的生活是我的，我的公司是你的，请你放手去做。”



著名企管专家谭小芳老师表示，不同软件公司对软件开发人员有不同的看法。有些软件公司把软件开发人员看做赚钱工具，是运营成本，以最低的成本赚最多的钱是关键；也有些软件公司把软件开发人员看做资产，需要投资软件公司才能持续成功；有少数软件公司把软件开发人员当做软件公司对社会创造价值之一，软件开发人员成长就是软件公司的投资回报之一。不同的理念带来不同的软件开发人员管理，当然，软件开发人员也会投以不同回报。

旨在告诉每一位软件公司管理者：爱是一种生产力——只有懂得如何关爱软件开发人员的领导，才能打造最好的团队，成就最好的软件公司。

“蜜蜂从清晨起在花间兢兢业业，任劳任怨，日落后收获甜蜜幸福的生活；软件开发人员忙碌辛苦为软件公司创造效益，软件公司发展壮大后自然要回报功臣。爱是软件公司和软件开发人员共同的事业。”这是艾美特公司管理者多年经营的心得。在艾美特公司管理者的心目中，软件开发人员的权益保护始终被放在至关重要的位置。艾美特公司上下努力营造“软件公司爱软件开发人员，软件开发人员爱软件公司”的良好氛围，软件公司内部充满了朝气和活力。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

