

爱是生产力，弈聪软件公司是一家用爱心和信任尊重软件开发人员的公司

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司的工作环境通常可以理解为硬环境和软环境两种，硬环境比较容易理解和实现，主要是那些软件公司生存需要的实实在在的必要设备设施和场所等，而软环境则比较虚化，往往是比较没有实型实体的。弈聪软件公司是一家软件公司，为了提高软件开发人员的工作环境...

正文：

[软件公司](#)的工作环境通常可以理解为硬环境和软环境两种，硬环境比较容易理解和实现，主要是那些软件公司生存需要的实实在在的必要设备设施和场所等，而软环境则比较虚化，往往是比较没有实型实体的。



弈聪软件公司是一家软件公司，为了提高[软件开发](#)人员的工作环境质量，专门为软件开发人员提供经过空调的清新空气，还有休息室，并且每天中午还为全体软件开发人员提供半个多小时的午睡时间，所有的这些措施，都为公司的稳定发展起到了侧面推动作用。

在李老师的访谈、咨询、培训的过程中，有感弈聪软件公司治理中的方方面面，觉得抓好软件公司的工作环境实在是一件非常不容易而又非常有紧迫感的事情，工作环境的好坏直接影响软件开发人员的敬业度，它与管理者的管理水平和激励软件开发人员的方法直接相关，同时它直接影响着组织绩效的好坏。

工作环境好，软件开发人员一般会为实现目标、提高绩效业绩或客户满意度而竭尽所能，不惜做出额外牺牲。而工作环境差，会导致软件开发人员流失、旷工、不满情绪上升或工作效率下降等。

简单讲就是我在这里干活不爽？从硬件上讲，办公环境舒不舒服？是不是公司设在了边缘地区，坐公交是否方便，还天天加班让软件开发人员与世隔绝？出差能不能住一个好宾馆？宿舍条件是不是很差？从软件上讲，软件开发人员之间的关系是否单纯？是否人际关系过于复杂？老板是否不尊重软件开发人员的私生活，经常半夜叫软件开发人员去开会？……

那么，软件公司为什么重视软件开发人员的感受呢？李志军老师认为，理解的相互的。理解是人天生就具有的一种欲望，人一旦得到理解，就会感到莫大的欣慰，更会不惜付出各种代价。在阅读2012中国最佳雇主案例的资料时，我发现，“尊重”、“信任”、“沟通”、“鼓励”、“帮助”、“关怀”、“共赢”、“发展”等词语出现的频率非常高，从中总结出这些优秀雇主的共同特点，就是：尊重软件开发人员。

只有这样，在细微之处，“视软件开发人员如爱子”，尊重她、爱惜她，才能增强她们的归属感，使他们在工作中稳定性更高，更容易让客户感到满意。当然，评估工作环境氛围的标准不仅会包括诸如招聘、聘用与入职培训、学习与发展、工作环境、薪酬与表彰、软件开发人员安康、工作生活平衡计划、财务保障等，这些内容我们下一讲分享。

最后，李志军老师告诫中国的软件公司管理者：爱是一种生产力。我们每一个管理者都要明白：爱不仅是人生的真实意义，也是管理学的真实意义。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com