

要让软件公司文化根植于软件开发工程师心中就要在员工中树立榜样

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

通过软件开发工程师感受来强化软件开发工程师对软件公司文化内容的理解。这一步非常关键，它是软件公司文化宣传向文化贯彻与运用的转接点。做好这一步，软件开发工程师就能更好地理解文化的含义及倡导的内容，并将软件公司文化的内涵融入到自己的行动中。大家...

正文：

通过[软件开发](#)工程师感受来强化软件开发工程师对[软件公司](#)文化内容的理解。这一步非常关键，它是软件公司文化宣传向文化贯彻与运用的转接点。做好这一步，软件开发工程师就能更好地理解文化的含义及倡导的内容，并将软件公司文化的内涵融入到自己的行动中。



大家都知道——“榜样的力量是无穷的”，这句话同样适用于软件公司文化的落地。什么样的事情才能让软件开发工程师感受到软件公司文化呢？只有通过具体的、发生在软件开发工程师身边的事实，才能让软件开发工程师感受最深。这就需要人力资源部宣传各类符合软件公司文化内涵的事件，让软件开发工程师看到这就是公司所倡导并希望软件开发工程师长期保持的行为方式。

一个世界知名软件公司在一段时间内对客户的承诺的口号是“1个星期完成”。有一次，一位软件开发工程师在接到一款软件的开发任务的时候发现客户的需求特别的繁琐。因为前两天刚加班过，头脑昏昏沉沉的，要是自己来完成这个任务需要很长的时间。这个时候怎么办呢？他毅然决定自己雇佣一名软件开发人员，把该客户的任务在规定的时间内完成。而这位软件开发人员并没有向公司报销这个费用，他自己说这本来是自己的任务，但是自己的身体欠佳，是自己的原因，老板还在软件公司内部强力宣传该软件开发工程师的事迹，让全体软件开发工程师知道这位软件开发工程师是大家的榜样，借此传递软件公司所倡导的文化和行为。

每个软件公司都应该树立自己的榜样，从软件开发工程师事迹中挖掘出符合软件公司文化的对象，并对他们加以宣传和推广，这样其他人也会争相效仿，按照软件公司所期待的方式开展自己的行动。

此外，软件公司还可以开展年度表彰大会，正面地宣传榜样，让榜样产生积极的作用。软件开发工程师都希望受到他人的尊重，得到他人的认同，这样的机会既让“榜样们”继续坚持自己的行为方式，也让其他软件开发工程师为了争取成为“榜样”，而按照榜样的行为去改变自己。

为了让榜样的影响范围更大、更广，充分调动软件开发工程师“感觉”，深刻地感受到软件公司文化内涵和行为方式，软件公司还可以采取印制《软件公司文化手册》、建立“公司历史博物馆”等方法。《软件公司文化手册》的内容应包括软件公司文化介绍、软件开发工程师事迹介绍、软件公司历史介绍、软件公司奖励等。通过手册在软件开发工程师中的传阅，扩大先进事迹对软件开发工程师的影响度，激发软件开发工程师争优创先的热情。“公司历史博物馆”在传递公司历史的同时，也可以宣传榜样软件开发工程师的事迹，从而激励软件开发工程师遵循软件公司倡导的行为方式。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施

为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com