

软件公司引入“感恩文化”，是软件公司发展的动力，是软件开发工程师身心和谐的基础

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

中国软件公司应该引入感恩文化，使之成为软件公司发展的动力，成为软件开发工程师身心和谐的基础，那么软件公司该怎么引入感恩文化呢？软件公司研究感恩文化建设，需要先明白一个观点，就是对情、理、法三者关系的认识问题，现在出现了一个组合，说中国人是情...

正文：

中国软件公司应该引入“感恩文化”，使之成为软件公司发展的动力，成为软件开发工程师身心和谐的基础，那么软件公司该怎么引入“感恩文化”呢？



软件公司研究感恩文化建设，需要先明白一个观点，就是对“情、理、法”三者关系的认识问题，现在出现了一个组合，说中国人是“情→理→法”、西方是“法→理→情”、于是有人提出了中间路线，“理→情→法”，说中国人最讲求“理”，“理”讲不通了，再用“情”来打动，只有遇到“情理”不通的家伙才要动用“法”，指出这是中国的特色之路，现在拥护这种路线的人很多。对不对哪？其实和“情→理→法”没有什么区别，先理、还是先情是随意的，没有定式，但是最后才依靠“法”确是现实中我们遇到最多的程序。软件公司中软件开发人员有了思想问题，领导会先讲理，或让好朋友去规劝，最后才动制度，警察遇到顽抗的犯罪分子也是先讲理或是找家属规劝，最后不行再强攻。这是中国人最常规的套路。但是，这些只是一个顺序，并非关系，我们引入感恩文化需要明确的是关系。

我的观点是，这三者不是一个顺序关系，情理法的核心是“理”，“情”要合乎“理”，“法”也要顺乎“理”，情和法之间存在一定对立性，执法无情，法不容情、法律是无情的等等都说明了这一点，但是两者都要服从于“理”。

“理”是什么？是伦理、是价值观、是行为准则、是习俗、是规律。“伦理、价值观、行为准则、习俗、规律”不就是“文化”吗！所以软件公司中的“理”就是“软件公司文化”！

软件公司中的“法”是各项管理制度，这些制度要顺乎软件公司文化，否则这些法就会变成不合“理”的法，会产生制约软件公司发展的负面作用，执行起来也很困难。“法”的作用是保障“理”的权威性，所以软件公司中的制度是软件公司文化有效执行的保障。[NextPage]

软件公司中的“情”，就是各种“关系”，“情”要合乎“理”，就是软件公司中的各种关系要与软件公司文化所倡导的价值观相一致。“感恩文化”，是指在组织中提倡以感恩意识处理组织、社会、客户、合作伙伴、软件开发人员之间的关系的文化，“感恩文化”的作用就是用感恩意识来作为建立各种关系的基础。“感恩文化”主要培育以下五种感恩意识，

第一，软件公司和软件开发人员对社会的感恩意识；

第二，软件公司和软件开发人员对用户的感恩意识；

第三，软件公司和软件开发人员对合作伙伴的感恩意识；

第四，软件公司和软件开发人员之间的双向感恩意识；

第五，软件公司软件开发人员之间的相互感恩意识。

五种意识相互联系、有机结合，就会使软件开发人员拥有了共同价值观，从而产生凝聚作用，成为对软件公司文化的信仰基础，使之成为软件公司发展的正向推动力。因此“情”是接受、认同“理”的有效途径。

理解“情、理、法”三者之间的关系，就清楚了软件公司建设“感恩文化”的入手点。根据我的经验，软件公司引入“感恩文化”需要解决以下六点问题：

- 1、要正视当前社会感恩文化的整体缺失的客观环境。
- 2、制度要体现对感恩文化的支撑
- 3、选择恰当的切入点，将感恩意识引入软件公司
- 4、合理的分步引导五种关系中的感恩意识
- 5、培养软件公司中的感恩文化氛围
- 6、宣传软件公司的感恩文化，让社会舆论成为感恩行为的促进力

软件公司进行感恩文化建设，根据我的经验，最好还是引入外脑支持，因为软件公司自己讲感恩，软件开发人员多数会有抵触情绪，往往事倍功半，甚至失败起到负面作用。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com