

软件公司文化建设的核心即是环境，转变环境即转变软件开发人员的心念

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

我认为软件公司文化建设的核心即是环境，环境可以改变一切，环境可以使软件开发人员做出最大的绩效。环境是门复杂的学问，下文我将围绕环境与软件公司文化的建设，简要论述这个问题。环境有两个特点，一是无处不在，二是不断变化。当我们出生的时候，我们就处...

正文：

我认为软件公司文化建设的核心即是环境，环境可以改变一切，环境可以使软件开发人员做出最大的绩效。环境是门复杂的学问，下文我将围绕环境与软件公司文化的建设，简要论述这个问题。



环境有两个特点，一是无处不在，二是不断变化。当我们出生的时候，我们就处在环境中，依照佛法的解释，这最初的环境乃是我们过去一切行为所形成的习气和阿赖耶识中种子的作用。所以我说人的性格并非全属后天环境的产物，先天的因素也占很大的成分，每个人的禀赋都是不同的。然后随着我们的生活环境和经验，我们的环境又在不断的变化，可以说每个人眼中的世界都是不同的，一个人在不同的时空对世界的感受也是不同的。环境是主观性的，虽然客观环境制约着主观环境的形成，但环境终究是个体内在化的世界。也可以说环境即心境，只不过心境的作用被外延了，客观世界被染上了主观色彩，而成为环境。我们可以说生活在地球上，但我们更可以说生活在自己的环境之中，环境使我们成为不同的个体，而我们的共同性则源于我们环境当中的重合部分。

环境使我们有自己的性格，思想，感情和观念，而这一切又使我们不断形成新环境，而新环境又使我们的各种特性不断鲜明化，如此循环不休。软件公司为什么要进行文化建设？软件公司文化不是对象于软件公司的，而是对象于软件开发人员的。软件公司文化建设就是要让软件开发人员转环境。转环境就是软件公司文化承担的使命。转什么环境？就是使软件开发人员将不利于创造绩效的环境转成最利于创造绩效的环境。那么软件公司文化建设就大功告成了。所以说软件公司文化建设要围绕着环境这个核心进行，绝不能丝毫偏离。要达到这个目标得分两步走。首先你得搞清楚你的软件公司需要培养软件开发人员一种什么样的环境才能获得最大利益。这一步又叫知己。然后你得掌握软件开发人员现在的整体环境是怎样的，这叫知彼。知己知彼，百战不殆。根据软件开发人员的环境进行改造，将软件开发人员的环境改造成软件公司需要的环境，这就是软件公司文化建设。

环境又在空间上分为个体环境和整体环境。个体环境即是使个体成为个体的独特环境。我们每个人环境的变化都是在过去所有环境的基础上的变化，因此它具有规律性，是不可强行改变的，一定得针对不同的个体环境的特性，顺势利导，才能完成转环境。整体环境即是所有个体环境的相合部分，但在软件公司文化建设中，整体环境代表着转环境成功后软件开发人员在软件公司中的环境。你不可能使软件开发人员的环境发生彻底的转变，那是软件开发人员人生经验的总和之产物。而且没有必要那样做，软件开发人员下班后怎么生活不是软件公司管理者所需要管的，软件公司管理者所要做的是使软件开发人员在工作中的环境是符合软件公司发展需要的，也就是整体环境。环境在时间上分为过去环境，现在环境和未来环境。转环境即追寻过去，转变现在，形成将来。

转环境其实说到底还是转心。心转了环境自然跟着转。但要实现这个转变就必须做大量工作，为软件开发人员进行各项培训，营造一种合适的工作氛围，等到软件开发人员的环境转变后，他们就会热爱软件公司，就会为软件公司的未来而努力。转环境是心态的转变，我们对一切事物的看法都受限于我们的环境，我们被自己在无意识中形成的环境牢牢控制着，我们对环境有着强烈的认同感和归属感，我们把环境当作了自我的外化。因此环境一旦形成就是顽固的，环境的变迁也是缓慢的，除非有大的刺激。这就需要软件公司管理者有足够的善巧方便，才能完成对软件开发人员的转环境，没有转环境的软件公司文化建设都是空中楼阁，徒耗功夫。转环境是门高深的学问，实际操作也需要适得其人才能成功，小转小成，大转大成。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com