

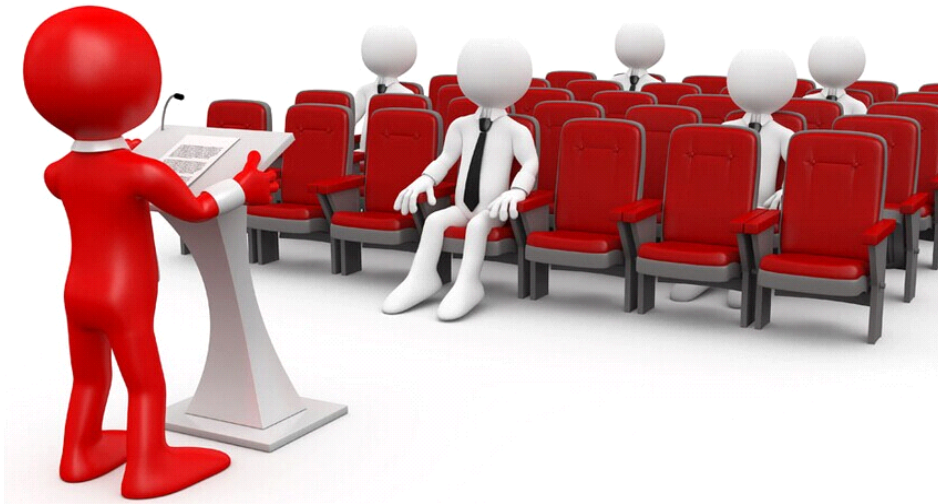
关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

一般来说，人们都喜欢听好话，对于批评是不容易接受的，所以，有些软件开发人员为了讨好软件公司老板，往往只讲好话，因此管理者就很难听到部属真正的意见了。一个软件公司老总问他的软件开发人员 $1+1=?$ ，有的软件开发人员毫不犹豫地说2，有的软件开发人...

正文：

一般来说，人们都喜欢听好话，对于批评是不容易接受的，所以，有些软件开发人员为了讨好软件公司老板，往往只讲好话，因此管理者就很难听到部属真正的意见了。



一个软件公司老总问他的软件开发人员 $1+1=?$ ，有的软件开发人员毫不犹豫地说2，有的软件开发人员犹豫了一下说：2，有人则说：不知道。只有一个软件开发人员说：“软件公司老总，你说多少就是多少。”

如何看待这样的事呢?说2太简单，第二种回答至少比较务实，说不知道太虚伪，最后一种是迎合型的软件开发人员，服从就行了。孙子云：“将听吾计，用之必胜，留之;将不听吾计，用之必败，弃之。”

“软件公司老总，你说多少就多少”，这样认为的软件开发人员不能算是一个很好的软件开发人员，因为这种软件开发人员，他并不一定是真心尊重和佩服这个软件公司老总;而软件公司老总也未必真心喜欢这种溜须的软件开发人员，软件公司老总与软件开发人员的关系有时是很微妙的，软件公司老总与软件开发人员的角度不同无可厚非，但软件公司老总关心的是自己，并不是某一位软件开发人员。

作为软件开发人员，也要勇于说出自己的观点，敢于说出心里话，要么是说个人心中的怨言，要么是对企业的成长献言献策。这应是一位优秀软件开发人员必备的素质。对于软件公司老总而言，能团结好每位软件开发人员是极其重要的。但现实中这样的软件公司老总太少。软件公司老总要威信高，关键是要用真心和软件开发人员接触，而不是摆出一副领导的架势，逼迫软件开发人员服从，那样只能出现“务实”的软件开发人员，而不是真正想干事的软件开发人员。

一个软件公司老总若不明了自己什么地方不对，或者有什么地方需要改进时，就应该多多鼓励部属提出批评，并听取部属的意见，这才是一位领导者所应具备的基本素质。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话: 029-89322522 4006-626-615 网址:<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com