

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件开发人员素质是软件公司建设水平的基本标志，是推进一线建设创新发展的决定性因素。近几年，中国软件公司通过加强软件开发人员建设、思想政治建设和实施人才战略工程，一线软件开发人员的综合素质有了明显提高，但与建设具有国际竞争力的世界级一体化软件...

正文：

软件开发人员素质是**软件公司**建设水平的基本标志，是推进一线建设创新发展的决定性因素。近几年，中国软件公司通过加强软件开发人员建设、思想政治建设和实施人才战略工程，一线软件开发人员的综合素质有了明显提高，但与建设具有国际竞争力的世界级一体化软件公司的战略目标要求，仍有较大差距。集中表现为：基本理论功底肤浅，科技文化基础薄弱，心理素质不强，复合型人才较少，这是制约一线建设跨越式发展的一个突出问题。因此，必须积极适应国际、国内新形势新要求，切实把提高软件开发人员的综合素质作为一线建设的重中之重，努力培养造就具有良好的思想政治素质、专业技能素质、科学文化素质、创新思维素质、身体心理素质的全面发展的优秀软件开发人员。实际工作中应突出抓好三个环节：



(1)要抓根本，在思想理论武装上下功夫。思想理论素质是软件开发人员综合素质的核心和基础。提高一线软件开发人员思想理论素质，最根本的就是要通过加强一线软件开发人员工作和思想政治工作，下功夫抓好软件公司文化建设，使软件开发人员真正认识到“企兴我荣，企衰我辱”，真正从主人翁的角度来参与软件公司的建设和发展。

(2)要抓重点，在科学文化学习上下功夫。信息技术的飞速发展的更新换代，对一线软件开发人员利学文化素质提出了新的更高要求。管理者要从一线软件开发人员的实际出发，按照“创建学习型软件公司、培育知识型软件开发人员”的要求，研究制定加强一线软件开发人员科学文化学习的规划和措施。要教育和引导广大软件开发人员零固确立科学技术是第一生产力的观念，自觉克服工作任务繁重、没时间学习；学习可多可少、对个人成长进步作用不大等模糊认识，进一步激发学习科学文化的热情。这样，就能不断增强一线软件开发人员的现代意识、利技意识和创新意识，夯实确立科学世界观、方法论的基础，提高掌握软件开发的能力。

(3)要抓关键，在加强软件开发项目经理能力建设上下功夫。软件开发项目经理，既是一线建设的对象和内容，也是建设一线的组织者和实施者。提高软件开发人员综合素质，关键是建设一支高素质的一线软件开发项目经理队伍。要选优配强一线软件开发项目经理，按照政治强、专业稿、懂技术、会管理的要求，真正把那些政治思想强、思维层次高、表率作用好、发展潜力大的骨干选配到一线软件开发项目经理队伍中来，从源头上提高一线软件开发项目经理的素质层次。要加大在职培训力度，采取岗位自学、短期集训、专题研究、换位训练、领导帮带等多种形式。抓好他们的培训。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话: 029-89322522 4006-626-615 网址:<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com