

# 软件公司人才异常频繁流动，应考虑对软件开发人员的激励措施是否到位

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

我发现很多软件公司之所以人才流动异常频繁，根本原因就在于激励措施不到位，软件开发人员心里有怨气，要么是一言不发愤然离去，要么是向上级反映了也没有得到反馈而郁闷不已。那么，如何才能更好地激励软件开发人员从而形成一个软件开发团队呢？我认为一要广...

正文：

我发现很多软件公司之所以人才流动异常频繁，根本原因就在于激励措施不到位，软件开发人员心里有怨气，要么是一言不发愤然离去，要么是向上级反映了也没有得到反馈而郁闷不已。



那么，如何才能更好地激励软件开发人员从而形成一个软件开发团队呢？我认为一要广开言路。软件开发人员们对技术的看法，对自己公司的看法都是非常具有代表性的，应广开言路，认真倾听他们的呼声，进行有选择地采纳，然后相应地进行表扬和鼓励。这样让他们感觉到体现了自己的价值，对他们的精神是一种推动。

二是工资和奖励要及时兑现。在涉及到“钱”的时候一定要谨慎，但是谨慎不是抠门，而是不要轻许承诺，但是承诺了就要说到做到。有一句话说“人的耐心是有限的，因此工资应该是每月按时发。”其实替软件开发人员们想想：他们整天埋头在电脑前勤勤恳恳地工作，不过是相信公司能够兑现承诺，给予他们实现技术目标后可以得到的东西：或是提升或是奖励。如果软件公司在这时候没有及时兑现，那会给软件开发人员的心理造成很大的影响。不仅会认为软件公司没有信誉而对软件公司丧失信心，还有可能会导致对公司的不满而跳槽到对手的公司。

还有一点是注意树立领导的形象。让大家感觉到你是一个体贴下属、亲近随和的领导岂不是比让大家认为你是一个整天装酷、只会发号施令的人强多了？

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)