



软件公司要想提高的执行力，从老板抓起进而引领软件开发工程师

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

经常听到有些软件公司老板总在抱怨软件公司的执行力不强，软件开发工程师的责任心不足。如果你去他的软件公司做调查，你就会发现：这些软件公司老板都有一个毛病——好管事，大事、小事，统统不愿放过。他们身兼数职，很多具体事务，都由自己主抓，一直管到细...

正文：

经常听到有些软件公司老板总在抱怨软件公司的执行力不强，软件开发工程师的责任心不足。如果你去他的软件公司做调查，你就会发现：这些软件公司老板都有一个毛病——好管事，大事、小事，统统不愿放过。他们身兼数职，很多具体事务，都由自己主抓，一直管到细节。其下、中层则常常抱怨，自己根本没权利，很多事情都是由软件公司老板自己决定，甚至有时非常具体的工作，自己都没什么权利做决定，感觉工作很压抑。另外，中层与高层薪酬水平差距较大，这更加导致中层人员没有工作积极性。因此，管理人员则常常得过且过，不愿意主动承担起责任，执行力自然不行。

要改变软件公司执行力不足的问题，其实很简单，就是要做到责权利对等。首先，界定责任。如果职责不清，重叠交叉，那必然没有人会主动承担责任。如果这个人的岗位是生产部科长，但是却对其具体职责不详细界定，总是笼统的告诉他，你主管生产，那自然是很难让他开展工作的。其次，责任与权力相匹配。对责任界定清楚了，则必须给予相应的权力，如果是生产部科长，则应该给予其生产管理相关的权力，其直接上级，可以对其工作进行监督，但该是他做决定的，绝不干预，否则他很难有发挥的空间，更会感到束手束脚。再次，责权利对等。责权匹配的基础上，还应该有明确的激励机制，干得好，给予奖励；干得不好，给予惩罚。并且奖惩都应该有足够力度，而不是蜻蜓点水。奖的时候，软件开发工程师感觉到确实有益；罚的时候，软件开发工程师也能够切实感到痛。那么，对他便能有激励和约束性，软件开发工程师才会积极，发挥主观能动性。

不管怎么说，要想提高的执行力，就必须从软件公司老板抓起。一是软件公司老板首先必须懂得放权。软件公司老板是软件公司的“掌舵人”，应该去思考软件公司的战略，以及如何实现软件公司的战略，应该从宏观的角度来看问题，并且在中层培养上努力。在此基础上放权给中层干部，让他们去发挥其才能，为战略而努力，软件公司老板则重点在于监督与管理。二是软件公司老板要懂得用人。用人的关键，是找到合适的人。所以，软件公司老板首先应该是伯乐，具有犀利的眼光；其次要有领导力、影响力，掌握激励软件开发工程师、影响软件开发工程师的良好技巧。三是软件公司老板要舍得。只有舍，才能得，不舍，则不得。软件公司老板在激励软件开发工程师上，不能太抠门，该给的就给，该奖的就奖，否则，软件开发工程师迟早对软件公司老板失去信心。一旦软件开发工程师变成老油条，执行力便很难提高。因此，很多软件公司老板说软件公司的执行力不行，其实我认为第一要检讨的是软件公司老板自己。如果软件公司老板能做到了以上三点，提高软件开发工程师执行力应该是不在话下。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com