

关键词：软件开发

内容概要：

软件公司是由不同性格和不同理想的软件开发工程师组成，让自己的软件开发工程师有一种职业的安全感是每一位软件公司老板的首要责任，也是最容易产生执行力的重要方法。优秀的软件公司老板懂得如何为软件开发工程师创造一个能够不断展现自身价值的平台，让每个...

正文：

软件公司是由不同性格和不同理想的软件开发工程师组成，让自己的软件开发工程师有一种职业的安全感是每一位软件公司老板的首要责任，也是最容易产生执行力的重要方法。

优秀的软件公司老板懂得如何为软件开发工程师创造一个能够不断展现自身价值的平台，让每个软件开发工程师在这个平台上找到自己的心灵所属，让软件开发工程师自觉地把希望与软件公司的命运联系在一起，这样的软件公司会自然而然的会迸发出一股强大的力量，这种力量就是软件公司内执行力的源泉。

优秀的软件公司成功的因素有各种各样，你如果深入的做一些研究和对比，你会发现这些优秀的软件公司都会有一个共同的优点，就是善待自己的软件开发工程师。当然，你还会发现这些优秀的软件公司，他的执行力都很强。

我们来看看一些成功软件公司是怎样善待软件开发工程师的，诺基亚“以人为本”重视人才，他重视人才的意义是重视在诺基亚工作的每一位软件开发工程师，他们把每一个软件开发工程师的兴趣爱好掌握的很清楚，然后把他们的爱好和工作紧密的结合，培养所长，发挥所长。所以诺基亚的软件开发工程师甘愿为软件公司付出，因为他们在这个软件公司得到了尊重和善待。其实说这句话不难，难的是如何做到，诺基亚真正做到了。

我们再来看弈聪软件公司的“软件开发工程师是软件公司最宝贵的财产”，他一样把软件开发工程师放在了最宝贵的位置。再看摩托罗拉的“对人永远的尊重”。还有我们的传奇老板山烤浩尔顿先生是这样说的“对软件开发工程师要像对待花园中的花草树木一样，需要用精神上的鼓励，职务晋升和优厚的待遇来浇灌他们，适时移植以保证最佳的搭配，必要的时候还需要细心除去园内的杂草以利于他们成长”。这一句很长的话不管你有没有记住，但是沃尔玛的所有软件开发工程师都知道，这些话是属于他们的。

可惜令人痛心和遗憾的是，我们身边的一些软件公司没有做到，时常会听到某某公司又因为什么原因拖欠软件开发工程师工资，哪里哪里的\*\*\*讨薪挨打，软件公司和软件开发工程师因为软件开发提成造成经济纠纷等等。其实，现在遇上经济危机这样的情况，无论软件公司主还是我们的软件开发工程师自然而然的都会变的更加理性和务实，软件公司主对我们的软件开发工程师重视一点，能够善待软件开发工程师，软件开发工程师一定会用很强的执行力去回报软件公司的。有一个软件公司主问我，现在软件公司的核心竞争力是什么？我时常会这样回答：是执行力。他又问，提高执行力的源泉在哪里？我说：善待软件开发工程师，给软件开发工程师在你的软件公司一个明确的价值定位。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)