



# 执行力的关键在于透过软件公司文化影响软件开发工程师的行为

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司经营要想成功，策略与执行力缺一不可。许多软件公司虽有好的策略，却因缺少执行力，最终导致失败。市场竞争日益激烈，在大多数情况下，软件公司与竞争对手的差别就在于双方的执行能力。如果对手在执行方面比你做得更好，那么它就会在各方面领先。有...

正文：

[软件公司](#)经营要想成功，策略与执行力缺一不可。许多软件公司虽有好的策略，却因缺少执行力，最终导致失败。市场竞争日益激烈，在大多数情况下，软件公司与竞争对手的差别就在于双方的执行能力。如果对手在执行方面比你做得更好，那么它就会在各方面领先。有关调查表明：成功的软件公司，20%靠策略，60%靠软件公司各层软件公司领导的执行力，其余是一些运气因素等。我国的软件公司已经纷纷认识到“执行”的重要性，并以“执行”的好坏来判断软件公司或个人的“执行力”高低，更有一些管理学家把2014年定为软件公司“执行年”。由此可见，软件公司迫切需要执行力，培养软件公司执行力的关键就是培养软件公司领导的执行力。因此软件公司领导亟待重新审视角色定位，改变过去是“策略上的巨人，执行上的小人”的角色定位。

执行力的关键在于透过软件公司文化影响[软件开发](#)工程师的行为，因此软件公司领导很重要的角色定位就是营造软件公司执行力文化。如果软件开发工程师每天能多花十分钟替软件公司想想如何改善工作流程，如何将工作做得更好，那么，软件公司领导的策略自然能够彻底地执行。

软件公司要有执行的文化，但很多软件公司充满了纸上谈兵者。他们对策略的执行不是打折扣，就是找理由说做不到，或者随便交差了事。拥有好的执行力文化的软件公司，软件开发工程师一定会用心去做事，讲究速度、质量、细节和纪律。

执行力诞生于软件公司的文化，并且也反作用于软件公司文化，成为文化的一部分。它是一个系统，溶入在软件公司的各个角落。执行不是空谈战略，它应该是细微而现实的，它是每一个细节的探究和顶真。因此，我们的软件公司需要建立起真正的经过时间锤炼的软件公司文化的信仰，建立一套从上而下深深渗透的执行文化的系统。

软件公司领导要营造软件公司“执行”的文化。软件公司是由不同的部门和软件开发工程师构成，不同的个体在思考、行动时难免会产生差异。如何尽可能使不同的“分力”最终成为推动软件公司前进的“合力”，只有依靠软件公司文化，“执行”也不例外。在做咨询的过程中，我发现优秀的软件公司，其内部都有一种强烈的“执行文化”，它们注重承诺、责任心，强调结果导向，这一切都是“执行文化”的具体表现。

作为软件公司领导，重塑执行的观念有助于制定更健全的策略。事实上，要制定有价值的策略，软件公司领导必须同时确认软件公司是否有足够的条件来执行。要明白策略原本就是为执行而拟定出来的。在执行的过程中，一切都会变得明确起来。软件公司执行力文化比任何管理措施或经营哲学都管用。面对激烈的市场竞争，软件公司领导角色定位需要变革，从只注重策略制定，转变为策略与执行力兼顾，同时努力营造软件公司执行力文化！以执行为导向的软件公司，策略的实施能力会优于同业，因此它们会更优秀更出色。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)