

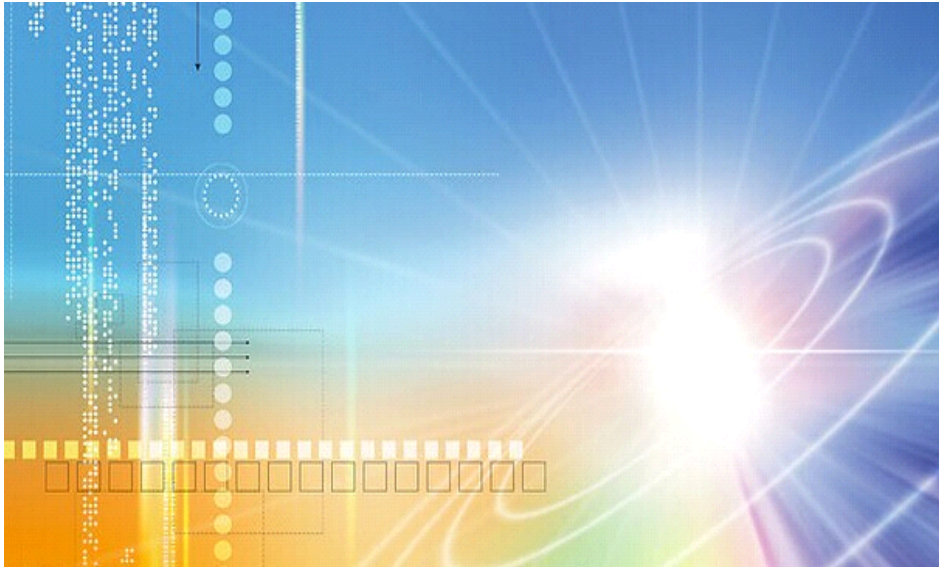
关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件开发工程师对成就感的渴望可以说是与生俱来的，这甚至可以看做是一项基本生理需求，作为经理，一定要懂得如何去满足软件开发工程师的这种需求，要懂得如何给予软件开发工程师以成就感。那么，怎样才能培养软件开发工程师的成就感呢？1、要增强软件开发工...

正文：

[软件开发](#)工程师对成就感的渴望可以说是与生俱来的，这甚至可以看做是一项基本“生理需求”，作为经理，一定要懂得如何去满足软件开发工程师的这种需求，要懂得如何给予软件开发工程师以成就感。



那么，怎样才能培养软件开发工程师的成就感呢？

1、要增强软件开发工程师的自信心

我们不能去奢望一个终日怨声载道、唉声叹气、缺乏自信的软件开发工程师会有成就感。同样的道理，如果经理人员能够经常通过言行向软件开发工程师灌输“你很行！你是最棒的！”这样一种意识。他们就可以重新认识自我，树立自信，发挥潜能，就能做得很好。对于软件开发工程师的失败，尽量不要打击，要给他们改过自新的机会，应该让软件开发工程师在失败中学习，在不断的成长中树立信心。只有树立了真正的自信，才能为取得相应的成就打下心理基础。

2、对软件开发工程师的待遇要公正

金钱和地位在某种意义上是对个人成就和价值的肯定。研究表明，金钱与工作成就感的关系，主要在于薪资和升迁制度的公平性。拉开收入档次，用量化的经济指标来衡量软件开发工程师的不同能力和价值，并在部门内部建立能力优先机制。建立一套稳定、完整的薪资制度来保证激励的良性发展，这是通过薪资培养软件开发工程师成就感的另一个要点。

3、给软件开发工程师提供适度挑战性的工作

要充分信任软件开发工程师并给予软件开发工程师独立的空间。作为经理，也应该在这一方面对自己的工作予以加强，尽己所能地为软件开发工程师提供一些具备相应挑战性的工作，以此来磨炼软件开发工程师的工作能力，并让他们在逐渐的成功中获得成就感。

4、为软件开发工程师提供一个良好的工作环境

首先，软件开发工程师的成就感来自于良好的工作环境，如拥有私人办公室（包括可远眺美景的大窗户，最好还有舒适的沙发）、专属的秘书以及专门的停车位。在公司内部，软件开发工程师从不穿正装，人性化的管理使软件开发工程师可以穿便装上班，甚至可以穿短裤上班。绝大多数软件开发工程师都不必担心上班会感到沉闷以及隔阂。其次，经理要为软件开发工程师打造一种有助于满足其成就感的良好人际环境。对大多数人而言，能够与同事融洽相处，也是获得成就感的一个源泉。

最后，还要为软件开发工程师提供相应的职业培训，使软件开发工程师的视野由本职工作拓展到多个岗位或更高的岗位。当软件开发工程师沿着生涯规划的路径一步一步实现既定目标时，那种成就是不言而喻的。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com