

关键词：软件开发,软件公司

内容概要：

要想想方设法让软件开发工程师从工作中获得成就感需要软件公司培养，那么在培养软件开发工程师成就感的过程中，一定要避免三个误区：其一，不要对所有人采取一刀切的方式要根据软件开发工程师自身情况设计培养软件开发工程师成就感的方法，分析各种方法对个体软...

正文：

要想想方设法让[软件开发](#)工程师从工作中获得成就感需要[软件公司](#)培养，那么在培养软件开发工程师成就感的过程中，一定要避免三个误区：



其一，不要对所有人采取一刀切的方式

要根据软件开发工程师自身情况设计培养软件开发工程师成就感的方法，分析各种方法对个体软件开发工程师的作用。

其二，切忌单独强调成就感

成就是软件开发工程师自我激励的源泉，比精神激励的作用更持久。但是，我们也不能因此否认物质激励的作用，一味强调从精神上调动软件开发工程师积极性，反而让成就感失去所依存的基础。

其三，不要过分监督

过度严密的督导将使软件开发工程师成为一种机器，会磨灭软件开发工程师的创造性与想象力。当将权力下放给软件开发工程师后，经理就无须再去事无巨细一一过问，只需按照制度进行定期检查即可。

北京一家软件公司做的很好，对于他的软件开发团队为何能够取得一个又一个的胜利，是这样解释的：“如果有什么事没有办好了，那一定是我做的；如果有什么不尽人意的事，那是我们一起做的；如果有什么事做得很好，那么一定是软件开发工程师做的。这就是使软件开发工程师为你赢得客户的所有秘诀。”

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

