

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

所有的软件公司领导都希望自己的软件开发团队按照集中的思路来执行命令，并且完成形成统一的风貌和思想意识，要与软件公司领导的处事风格及想法完全一致。认为，只要这样的软件开发团队才有高效的执行力和战斗力，如同军队一般。但是，软件公司的队伍毕竟不是...

正文：

所有的软件公司领导都希望自己的软件开发团队按照集中的思路来执行命令，并且完成形成统一的风貌和思想意识，要与软件公司领导的处事风格及想法完全一致。认为，只要这样的软件开发团队才有高效的执行力和战斗力，如同军队一般。但是，软件公司的队伍毕竟不是军队，在以薪资为核心进行体力和智力交换过程中，因为各种情况造成的不可控因素存在。并且，软件公司在面度现在的80后乃至90后崇尚个性和自由的软件开发人员培养和使用上，妄图通过思想引导进行控制就更难了。



那么，软件公司在软件开发人员选择和使用上，该怎样才能发挥出个人的最大能力从而缔造最具战斗力的软件开发人员软件开发团队呢。需要合理搭配以下三类人，并灵活使用。

## 1、猛将

软件公司的营销行为，人是核心和根本。特别是对于软件公司的初创期以及对某一渠道或市场的初开发期，需要一批不畏艰辛的人员能够深入市场一线开展工作，从而可以保证软件公司的经营能够快速展开。所以对于发展初期的软件公司，或者日常要不断进取的业务主导型软件公司，需要“猛将”进行重点或困难市场的公关。

那么何为“猛将”？如同三国里面的张飞，水浒里面的李逵、隋唐时候的程咬金一般，对软件公司忠心耿耿，本身又具备一定的才能，只是在性格或其他方面有那么一些缺点。作为软件公司领导而言，应该清楚软件公司发展的不同时期最需要的什么样的人来开发。特别是对于初创业的软件公司，这样的“猛将”可以多多益善，但是要合理规避他们的毛病。而对于稳定型的软件公司，则在一些具有特殊意义的市场保留这类“猛将型人才”，也便于软件公司日后新市场或新业务的开展有带头人。

## 2、福将

福将者，具备胆识和气魄，能帮助领导人出谋划策，提供智力和市场支持。对于软件公司领导而言，身边必须配备这样的人来为自己的经营和战略提供必要的建议和支持。

在软件公司的发展初期，可能这类人的主要工作放在了如何进行开发布局和市场资源整合运用方面了。当然，所有的一切都是要为销售做工作的。而到了软件公司发展需要进行整合与整理方面，就需要重用这些福将来保证软件公司进行制度、市场推进的科学化和专业化方面的整合。

## 3、叛将

提起软件公司里面必然有的这三类人“叛将”，可能很多领导者都觉得不可思议：一个与软件公司领导者不一心，甚至喜欢煽风

点火的人要他干什么？

其实，这个道理与著名的“鲶鱼效应”以及“防疫针效应”是一样的。如果软件公司软件开发团队一切运转没有刺激作用，没有对比和警示的话，软件公司就容易松懈而陷入危险的境地。所以，软件公司之中有这样的“叛将”存在，可以警示软件公司领导不要松懈要不断上进。同时，积极有效的正面激励也可以最大限度的让“猛将”和“福将”发挥自己的作用。而适当的时候对这些“叛将”的敲打，本身也是对前两者的鞭策。而更关键的是，任何地方、任何软件公司的队伍之中总会有这类人的存在，既然我们无法避免这类人进入软件公司软件开发团队，就只能想方设法发挥其所能利用的积极因素。毕竟，善于发挥每个人身上的优点而致使其缺点不能发挥的领导，才是最高境界！

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com