

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

最近，笔者在软件公司咨询过程中，了解到中小型软件公司出现很多相同的问题：小软件公司留人的困惑。老板如何才能解决这个问题呢？因为软件公司小，老板既不能与大软件公司拼工资，又不能与大软件公司拼规模。可是卓越软件开发人员既要工资高，又要环境好，所...

正文：

最近，笔者在[软件公司](#)咨询过程中，了解到中小型软件公司出现很多相同的问题：小软件公司留人的困惑。老板如何才能解决这个问题呢？因为软件公司小，老板既不能与大软件公司拼工资，又不能与大软件公司拼规模。可是卓越[软件开发](#)人员既要工资高，又要环境好，所以老板想给就给不出来，软件开发人员的要求，老板不给，软件开发人员就不来；小软件公司如何留住卓越软件开发工程师呢？难道软件公司小就注定只能用平庸软件开发工程师吗？



非也，小软件公司虽然没有办法用优厚的薪酬来吸引软件开发工程师，但是智慧的老板一样可以通过其他办法吸引卓越软件开发工程师。因为卓越软件开发工程师不仅仅是关注薪资待遇和办公环境。同时他们更关注软件公司和个人的发展远景。所以小老板可以通过以下四种方法留住卓越软件开发工程师。

一、事业留软件开发工程师

因为卓越软件开发工程师不是为了生存而工作。他们有能力，有梦想，有目标，有追求，卓越软件开发工程师都希望成就一番事业。苦于自己没有本钱，没有平台，空有一身抱负，无法施展才华。如果他遇到了生命中的贵人给了他一个机会，给了他一个舞台。让他与老板共同创业，成就伟业，那么卓越软件开发工程师一定愿意留下来与老板一起打拼。所以小老板要懂得卖梦想。虽然你现在什么都没有，但是将来可以创造一切。因为任何大软件公司都是源于小软件公司，而大软件公司的软件开发工程师济济，卓越软件开发工程师也许不会被老板重用。而对于小软件公司来说，卓越软件开发工程师的发展空间就大得多，当然，就意味着他成功的可能性就大得多。所以有眼光的卓越软件开发工程师会选择最具有发展前景的小软件公司工作，他们会把自己的职业当事业奋斗，而不会在乎工资的多少和暂时的得失。

二、成长留软件开发工程师

卓越的软件开发工程师都渴望跟卓越软件开发工程师在一起工作。虽然小软件公司老板不能给予卓越软件开发人员较高的薪水，但是你能帮助他们提高工作能力，找到工作的成就感，那么一样有很多爱好学习，追求成长进步的年青人会追随你。所以小软件公司老板一定要关注软件开发人员的成长，你要用自己专业知识和人格魅力吸引志同道合的软件开发工程师共同发展。

三、诚信留软件开发工程师

如果软件公司希望招聘卓越软件开发工程师，那么老板一定要讲诚信。虽然现在软件开发人员跟着你老板工作很辛苦，工资也低，这都没有关系，他们都能承受。但是老板要兑现自己的承诺，让软件开发人员相信有一天软件公司做好了，老板不会亏待他们，你会记住这群创业元老。为什么有些老板总是说软件开发人员没有眼光，关键你要让软件开发人员相信你的未来很美好，而且跟他有关系才行。否则，有一天，你的软件公司做大，卓越软件开发工程师却被你踢出去，那么谁敢跟着你打拼啊！

四、远景留软件开发工程师

卓越软件开发工程师不仅仅关注软件公司的现在，他们更关注软件公司的未来，个人的未来。如果老板的项目前景好，利润高，发展空间大，那么你一样可以吸引卓越软件开发工程师工作。所以有智慧的老板一定要做软件公司规划，让软件开发人员相信软件公司的未来和软件开发人员的未来是可以通过打拼实现的。没有一个卓越软件开发工程师愿意跟着一个没有目标和方向的老板拼命工作。

当然，小软件公司除了以上四种留住软件开发工程师方法以外，还有有很多种，笔者在此不一一列举。笔者只是告诉老板，你千万别被软件开发人员的表面需求所迷惑，认为你的软件公司规模小，条件差，工资低就招不到人。不是的，软件开发工程师除了关注工资以外，他还有更多的需求，而且工资需求并非排在首位。关键是老板必须清楚地认识自己，软件开发人员在你这里除了得到工资以外，还能得到什么收获。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com