

关键词：软件公司

内容概要：

在创业中的软件公司中，企业管理常见的挑战来自于两个方面：第一，缺乏能力来建立良好的业绩评估体系；第二，少有意识地建立员工的主人翁意识。在许多软件公司中，尤其缺乏分解企业战略、运营目标的能力并合理制定关键绩效考核指标(KPI)的方法。事实上，...

正文：

在创业中的软件公司中，企业管理常见的挑战来自于两个方面：第一，缺乏能力来建立良好的业绩评估体系；第二，少有意识地建立员工的主人翁意识”。

在许多软件公司中，尤其缺乏分解企业战略、运营目标的能力并合理制定关键绩效考核指标(KPI)的方法。事实上，在这些软件公司中，高层对于战略和经营指标的设定往往是“拍脑袋”的结果。不可否认许多“草根”的企业家具有与生俱来的对于业务和战略的敏锐嗅觉，但显然将一个价值数十亿软件公司的前途皆系于此并不是长久之计。设定准确的目标同时还需要引入一个充分的自上而下和自下而上的沟通机制。目标的设定应致力于明确具体、可实现、可衡量，同时协调个人目标与集体和企业目标一致。



几年前，执行力一词曾一度风靡，所有的软件公司高管们似乎都找到了一部“天山剑谱”，但热闹之后静下心来想想，执行力真的提升了吗？部门真的能很好地实现总经理的意图了吗？答案是否定的。为什么？你试想一下，老板都没清楚系统的蓝图是什么，总经理怎么可能对这个蓝图做出满意的诠释呢？总经理没有详细的路线图，部门总监怎么知道如何去组织和争取资源呢？

所以我们的老板们为什么很纠结，感觉聘的高管无法实现他的意图，高管们为什么那么容易夭折，总感觉相爱容易相处难，说到底，根上的问题是企业的顶层设计图纸没出来，而所谓的顶层设计还只是老板的一个想法，甚至是一个零星的念头。而执行力是发自员工内心的认同，知道为什么而战，知道做了对自己有什么好处和利益，这样才能把老板的想法落到实处。

许多软件公司已经建立了以绩效为导向的体系。研究表明，软性的文化建设也能够极大地带动员工的主观能动性，“主人翁”意识可以通过学习形成，并通过推广使企业取得实质的业绩提升。培养“主人翁”意识的核心在于明确企业中真正具有“主人翁”意识的模范人员，他们总是能够通过影响和鼓舞自己的同事并协力取得优越的成绩。更重要的是，众多企业事实上都可能从建立“主人翁”意识上获益匪浅，从而在个人和企业层面上通过建立“主人翁”意识来帮助企业渡过难关，或者建立可持续的竞争优势。

更关键的是，企业必须要有卓越的领导力，领导者必须制定清晰和令人振奋的企业目标、远景和价值观，而这套“顶层设计”能让员工们觉得在公司里发展是值得的，而最后获得的结果不单是经济方面，更重要的是精神方面。适当的“顶层设计”和良好的激励机制进行有机结合是能调动员工的根本积极性的。

许多软件公司都在思考引入渠道创造价值、引入顾客创造价值，却总是在忽略引入员工共同创造价值。从企业使命出发，到愿景和价值观的统一，到企业财务目标的统一，从而推动客户目标统一、内部组织流程统一及个人成长目标统一。企业清晰的战略地图是一个大框架，企业高层在推动顶层设计的时候，每个人都会思考自己是否能融入到这个框架中去，不换思想换岗位，从而会推动一部分人主动融入组织。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com