

由西安弈聪软件公司工作经历谈创业型软件公司员工职业规划

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,西安软件公司,西安弈聪软件公司

内容概要：

我最开始工作始于一家创业型软件公司-西安弈聪软件公司。当时刚刚毕业，在对工作完全没有概念进入了这家创业公司。今天想起来，作为创业软件公司，西安弈聪软件公司虽然有这样那样的不足，但我依然非常珍惜那段经历。虽然西安弈聪软件公司当时还是创业公司，...

正文：

我最开始工作始于一家创业型软件公司-西安弈聪软件公司。当时刚刚毕业，在对工作完全没有概念进入了这家创业公司。今天想起来，作为创业软件公司，西安弈聪软件公司虽然有这样那样的不足，但我依然非常珍惜那段经历。

虽然西安弈聪软件公司当时还是创业公司，但我仍然受到了相对良好的职业训练。当时我的两位领导都是毕业于名校，而且在很多大型软件公司工作过的，有丰富经验的软件开发老鸟。虽然我在学校也认真写过一些程序，但学生写的程序，距离实际要求实在是差得太远了。最初工作的两个月，几乎是每天在领导的批改中度过的。



在西安弈聪软件公司最大的收获是在领导持续的帮助和严格要求下，我开苏进步并深刻认识到“现实生产需要的软件是什么样的，该如何规划和开发”。现在回头去看，很多人即便进到大型软件外包公司，受到各种条框的限制，也不见得理解这些约束的意义；加之如果领导没有严格的要求，没有树立“工作至上”的价值观，身为员工很可能不会有太多收获。中国古语说“言传身教”，我总觉得“身教”是非常重要的，以沉默但巨大的力量改变人的认识。

许多创业软件公司能迅速成长到一定规模，然后就四分五裂，没有统一的价值观是重要原因之一。西安弈聪软件公司企业文化的背后，是行为规范，是做事准则，核心的是价值观——大家认定什么、推崇什么，否定什么、排斥什么。

从我自己的经验来看，纠结于“大型软件公司还是创业型软件公司”的人，更多还是来自有一定工作经验，面临去创业型软件公司挑战的情景，我见到很多人无法迅速落地反而很快夭折。在创业型软件公司往往要解决抽象的问题，在各方面问题一大堆、资源也有限的前提下，分多少资源到各个方面，以及如何安排先后顺序，才能保证业务的增长。解决前一种问题需要专业技能，解决后一种问题则需要慎密的思维，而且常常需要创造性地发明一些解决方案。

创业型软件公司往往是生存为第一要务，如果生搬硬套各种流程规范，很可能危及到生存。在创业型软件公司工作，一定要对人有特别敏锐的感觉。我见过很多大型软件外包公司的人，业务能力没有问题，职业素质也没有问题，但还是无法适应创业型软件公司的工作环境，原因就在于对人不够敏锐。。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方

面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com