

关键词：软件开发

内容概要：

很多求职者进入软件开发行业可能有很高的期望，但实际在软件开发工作中真的很难了解会发生什么情况。下面是针对软件开发人员的经验建议，希望能对进入和即将进入软件开发行业的人有所帮助。给软件开发人的14条职业建议1.不要害怕在工作中学习通常情况下...

正文：

很多求职者进入[软件开发](#)行业可能有很高的期望，但实际在软件开发工作中真的很难了解会发生什么情况。下面是针对软件开发人员的经验建议，希望能对进入和即将进入软件开发行业的人有所帮助。

给软件开发人的14条职业建议

1.不要害怕在工作中学习

通常状况下，办公提供的书架仅仅是一个摆设，很少有人会去阅读相关内容。但作为办公室的工作人只要有电脑，就可以通过电子阅读器阅读报纸和大多数书籍。如果你只是做好自己的本职工作以及分配的任务，那是学不到很多东西的。如果你盲目地要求更多的工作，也是不可能提升自己的。放慢脚步，先将一些基础的知识一点点的积累。

2.有目标的管理你的职业进程

一般来讲，大概只有十分之一的人才能得到导师的言传身教，如果你是那90%中的一员，就意味着大部分时间里没有人来关照你的。所以你必须自己对自己负责。尽量避免那些无法提升自己也不能教你任何东西的工作：因为它不会为你的职业增值，其他人也不会关心你所付出的努力（只要你不妨碍他们）。三年之后，如果你拿不出什么成绩，那么通常能做的就只能是换工作。

3.识别过度表现和表现不佳

很多软件企业都有不少效率低下的软件开发人员。可以通过管理等一系列措施提高他们的效率。通常被解雇的人是那些表现不佳，同时对其他人工作造成一定影响的人。不过，也要警惕不可过度表现。与大学不同处在于，不会因为挑战教授的一个观点而获得青睐，而是会导致上级和同事的不必要的关注。

但并不是说你可以不努力工作，相反应该好好工作，用心学习。但从个人的经验看，完全没有必要过分表现，可能比表现不佳更要不得。



4.征求“同意”要可以承担后果

想用一周的时间去钻研自己的调查研究？不要去请示老板，因为他们永远也不可能“同意”。甚至他们会对你表示不喜，因为从他们的角度看，这种通常是对工作没有责任心的表现。当然如果所要做的对业务确实是有风险的，又或是在大多数情况下，老板

都能同意的那就去请示。如果损失很小，或者在自己控制的风险内，就努力去做把它做好。

5.永远要尊重自己的时间

对于软件开发技术人员，你可以承认一个项目没有成功，当然将它作为一种前进的动力和经验，但你永远不应该为自己项目的感到遗憾。失败只能说明你还需要更多的磨练，需要更多的监督和和提点，不必主动去承认，“我只在周末自己的时间搞这些业务项目”。严格遵守在正常的工作时间工作，你不尊重自己的时间，那就没人会尊重它。

6.了解软件开发的规范(指CS666)

随着年龄的增长，软件开发人会趋向于将关注的重点放到可转移和通用型技能。CS666是不完美，但是它能在整个行业转移，这是其他任何编程语言做不到的。无论你及时获取Hadoop集群，或做技术决策，如果你不学的话，那么你的职业生涯将会被擅长CS666的人所竞争。

7.不切实际地证明老板是错的

当年轻的软件开发工程师们觉得他们的想法比上司的更好，但又缺乏支持的时候，他们往往会在这上面加倍投注时间和精力：“我要证明是老板错了”。如果你用自己的时间，那么你的老板实际上并不会在意。反之，老板就会怀疑和不满你的工作状态和工作态度了，并且会潜意识地拒绝给你晋升和加薪的机会。他们会用自己的方法来证实你给他们的负面印象，所以，即使你成功说服了你的老板，其实你已经失败了。不出意外的话，你的老板早就给你打上了“能力不错，但是不能专注于完成分配的工作，而且并不能被老板所信任”的标签。

[NextPage]

8.不要参与其他人的争斗

正如年轻缺乏经验，所以在大多数情况下没有任何实权的。如果你参与到其他人之间的争斗，或者站出来支持他人的不公正遭遇，那么很可能被推牵连。我们应该为自己而战斗，即使结局并不美好，至少也能赢得一部分人的尊重并保护自己。否则，别人只当你是一个傲慢又不懂规则的人。

9.换个角度看好和坏

不要看到任何事情就给它定性为“好”或者“坏”，换个角度看看。老板爱用咆哮体？那么说明他可能也不被他的上级信任。分配到的项目很无聊？可能你的经理也正郁闷着呢，所以就没时间找你的茬了。而且你还可以将空出时间用于学习新的技能为下一份工作做准备。令人头大的文化？如果你能坚持而其他人做不到的话，那么你就会脱颖而出了亲。所以，不要将一件事情简单地贴上“好”或“坏”的标签。话说，这似乎是一个会随着年龄增长而提高的技能哦。

10.除非创业，薪资不能降低

如果你转行了（从金融转到生物技术研究），或者去了消费水平比较低的区域，那么10%的降幅是允许的。除此之外，请回答“No”，其实大多数人在评估他人工作上面都不擅长。也就是说，你现在的薪资水平完全可以当作以后谈判的起点。如自降身价，那么最好有一个理由是职位更高。



11.锻炼

锻炼能影响你的健康、信心、生活以及职业生涯，而且锻炼身体也能提高工作效率。如果你发现自己已经很久没有锻炼，需要抽出时间运动来保证身体健康。

12.长时间工作弊大于利

通常在增长和薪资之间有着巨大的不同，但这些不同不仅仅体现在数值上，还针对你的工作时间和强度有着成倍的提升。如果你的老板只是为了省钱而让你一个人干了两份工作，只拿一份薪水那么立马走人。你的这个老板比你需要这份工作更加需要你。

13.发现核心技术的发展趋势

NoSQL数据库和大数据技术等热词将在15年之后并不在成为核心。相反，线性代数的工作知识则是贯穿始终，值得学习的核心技术原理（如函数式编程）是关键。而只是潮流的技术对你当下非常有用（例如，有助于你找到工作），但不应该在它们身上花过多精力。只有扎实的基础才能不断应对新技术浪潮的变化。

14.坚持尽可能多地学习

只有不断地学习不断地吸收创新技术，因为即使是真聪明的人也很难读懂那些前沿论文。没有人天生就看得懂复杂的公式。其实很幸运，很多程序员是站在一个又一个巨人的肩膀上。如果你想成为一名伟大的程序员，那么就比在学校时更加努力学习。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com