

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

最近跟很多西安正在创业的软件公司的同行聊天，软件开发人才难留成为了炙热的话题，特别是面对知名软件公司的疯狂挖人的时候，动不动就比创业型软件公司高出几倍的薪质变态挖人，已经让创业型软件公司的同行不堪重负，那么如何才能留住这些软件开发人才呢，...

正文：

最近跟很多西安正在创业的[软件公司](#)的同行聊天，[软件开发](#)人才难留成为了炙热的话题，特别是面对知名软件公司的疯狂挖人的时候，动不动就比创业型软件公司高出几倍的薪质变态挖人，已经让创业型软件公司的同行不堪重负，那么如何才能留住这些软件开发人才呢，特别是80后软件开发人员让他们留下来的六种方法，希望能对创业型软件公司有所帮助。

对于80后软件开发人员，需要让他们感觉到他们不仅仅一直是在一个可以替代的职位上，更要让他们看清楚他们在公司的发展空间，给年轻软件开发人才一个留下来的理由还是显得尤为重要的。当你给他们提供的好处达到平衡的时候，他们会激烈的拥抱你的使命和目标的。如果软件公司想要吸引留下80后软件开发人员的软件开发人才，就去培养他们的野心和动力吧。



在信息时代，企业很难向消费者隐藏事情，更不用说是自己的软件开发人才了。即使是无意的宣布没有任何解释的决定也可能使这一代人感到不安。当管理层解释为何做出各种决议的时候，应该让80后软件开发人员更多的参与进来，保持开放的氛围将促使你的80后软件开发人员软件开发人才之间信任和交流的增长。如果他们想要长期工作的话那他们会想知道公司是如何做出各项决定的。

如果软件公司有一个传统的等级层次制度，那请尝试让你的组织结构扁平化，你应该确保80后软件开发人员感觉他们在贵公司有发言权。强调他们的成就，让他们知道你重视他们的洞察力，这将激励他们在做业务时努力的做到卓越。80后软件开发人员一代不想等待三至五年来得到一个升职机会。给他们提供培训和可预见的逐步的进步，能让他们更好的了解未来的职业生涯。80后软件开发人员是加强软件公司品牌的很好的资源，但前提是他们信任公司整体信息的真实度。

如果80后软件开发人员能够在社交媒体上参与品牌的社交，他们更有可能成为公司的忠诚软件开发人才。还有很重要的一点是要记住，在这些80后软件开发人员软件开发人才中真的有很多神话一样的存在。最终，其实所有软件开发人才都想要的东西就是——公平补偿、灵活工作和强烈的使命感。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com