

关键词：西安软件公司,西安软件企业

内容概要：

近半年来，很多西安软件公司遭遇人才流失生死局，软件开发人才是软件公司最重要资源，比起版权，著作权等更值得保护。但遗憾的是，很多西安软件公司还未充分意识到此问题的严重。软件开发人才流失快、培养难，人才之困一直干扰着众多发展中的西安软件企业。尤...

正文：

近半年来，很多[西安软件公司](#)遭遇人才流失“生死局”，软件开发人才是软件公司最重要资源，比起版权，著作权等更值得保护。但遗憾的是，很多西安软件公司还未充分意识到此问题的严重。软件开发人才流失快、培养难，“人才之困”一直干扰着众多发展中的[西安软件企业](#)。尤其是进入移动互联网时代，所谓得APP开发人才者得天下，2015已然是西安各软件公司大打人才保卫战的一年，企业如何达到高效和低成本的管理，同时对于人才“能留会用”，愈发显得重要。

很多软件公司在竞争中要留住得力的软件人才，常用的做法是要舍得给这些人以优厚的待遇。给有所作为的人才以优厚的待遇，是实施人才激励原则的有力手段，也体现了企业对有贡献的人的一种酬劳和补偿。



高薪是防止软件开发人才流失的必要条件，但不是充分条件。在对软件开发人才流失的原因进行分析可以发现：薪金确实很重要，但与发展机会和工作成就感相比，实际在很多软件开发人员眼里，它已开始处于次要地位，而对软件开发人员的不重视是最根本的原因。

有了人才并不意味着有了一切，如果没有适于软件开发人员发展的环境，人才自然会流失。软件公司要优化人才生存和发展的环境，为软件开发人员搭建一座能够取得学术成果的桥梁，在他有能力跳跃起舞时，为他铺设一块尽情施展的大舞台。

软件公司留住人心就是要营造一种积极向上，团结和谐的人际关系和工作环境，建设“以人为本”的具有向心力和凝聚力的企业文化。一个软件公司如果没有形成自己的企业文化，不仅留不住人才，而且很难长久。一种良好的企业文化可以使人才不再“为了生存而工作”，而是“为了快乐而工作”。当一个人的生活方式与企业文化融为一体时，当他“为了快乐而工作”时，他就会心甘情愿地为这个企业而效力。

软件公司要对软件开发人员进行不断地“充电”，要把软件开发人才看作是可再生的资源，一边开发利用，一边培养护理，使人才永远是人才。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com