

关键词：武汉软件开发,软件公司,武汉软件公司

内容概要：

近日笔者参加了武汉软件开发圈子聚会，与会的大多是软件开发技术人员，大家聚在一起互相大倒苦水，大骂自己所在的软件公司傻逼，已然成了一众武汉软件开发人员发泄不满的盛会。对于这类状况，笔者观点很明确：既然你认为这个软件公司和老板是傻逼，那你还每天...

正文：

近日笔者参加了[武汉软件开发](#)圈子聚会，与会的大多是软件开发技术人员，大家聚在一起互相大倒苦水，大骂自己所在的[软件公司](#)傻逼，已然成了一众武汉软件开发人员发泄不满的盛会。对于这类状况，笔者观点很明确：既然你认为这个软件公司和老板是傻逼，那你还每天上这个软件公司，不是反过来证明你傻逼吗？不是自我矛盾吗？



这里笔者简单整理了一下一些软件公司内部负面情绪软件开发人员谩骂公司的几类状况，大概有以下5类：

第一类：实干的人不受器重

在很多软件开发人员看来，不管工资高与否，公平公正是非常重要的，一些软件公司由于管理上的漏洞和疏忽，没有一个公平的晋升机制，导致软件开发人员的付出和回报不成正比，反而那些“会来事”的人员获得了加薪升职的机会。这类状况的出现，导致大量不满情绪的软件开发人员对公司和相关领导进行谩骂。

第二类：公司不思进取

很多曾经领先的软件公司，现在在走下坡路甚至面临倒闭边缘，这类型软件公司由于转型乏力内部充满了各自负面情绪的声音，而发出这类负面情绪声音的软件开发人员大多没有能力去更好的公司，但又想混日子拿工资，真是自相矛盾啊。

第三类：薪资不涨，加班严重

武汉软件开发行业“被主动加班”几乎存在于所有的软件公司，加班且没有加班费早已经形成了常态，但常态背后的牢骚也成了常态。因为加班多工资少骂软件公司我认为完全没有必要，原因很简单：再怎么傻逼的老板，也知道给能干的人更多的工资，所以与其发牢骚不如让自己强大起来，拿更多的工资，加更少的班。

第四类：公司小人当道

一些软件公司的软件开发人员和我吐槽，他们部门出现了一只老鼠害了一锅汤的状况二选择离职。对于这类人，我认为其实是懦夫，既然有离职的勇气，为啥就没有帮助公司把老鼠踢出队伍的勇气呢？

第五类：内斗不断，争权夺利

内斗对一家软件公司的危害不言而喻，往往会导致整个公司凝聚力下降，怨声载道，很多软件开发人员虽然没有被波及，但往往受不了内斗而选择骂娘。

其实任何公司都是有问题的，而那些为了怕犯错误而没有问题的公司，反而固步自封被有问题的公司所超过。任何软件公司，只要想快速发展，就一定会有问题，但大部分的软件开发人员无法理解这类问题出现的必然，所在公司遇到问题就会产生各类负面情绪，转而谩骂自己所在的公司。

很多软件公司老板认为沟通是畅达的，而软件开发人员以为不畅达，导致有情绪无法宣泄，有问题没有提出，最终让负面情绪弥漫公司。很多时候，对于初创企业来说，不是被市场竞争和资金不足搞死的，而是被这类难以察觉的负面情绪弄死。这个矛盾如果不去解决，武汉软件开发将一直以一类畸形的速度在发展，且在在高速发展之中这类畸形就会一直被掩盖，武汉软件开发行业所有软件公司都需要正视这个问题。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com