

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件开发工程师与其他职业相比较，理性和感性并存的影响因素更是明显，在软件开发行业，人才竞争异常激烈，人才招聘过来后，软件公司还得注意用得力的措施留住人才，为其创造一个良好的环境。进入状态的软件开发工程师，更容易会受到环境的影响。软件公司打造...

正文：

[软件开发](#)工程师与其他职业相比较，理性和感性并存的影响因素更是明显，在软件开发行业，人才竞争异常激烈，人才招聘过来后，[软件公司](#)还得注意用得力的措施留住人才，为其创造一个良好的环境。进入状态的软件开发工程师，更容易会受到环境的影响。软件公司打造一个良好的环境，显得至关重要。



## ●打造硬环境、优化软环境

硬环境主要是硬件设施和提供大量可捕捉信息的途径，这对于软件开发工程师的软件开发顺利的完成起到相当大的作用。“工欲善其事，必先利其器”，因此软件公司要选择好的工具。使得同样的工作不在硬件上落后，事半功倍。

软环境主要是精神支柱，且具有不可忽略的作用。主要是在生活上和工作上提供的环境。

## ●营造属于自身的企业文化氛围

软件公司企业文化氛围是留住软件开发人才的关键因素，打造一个舒适积极向上的企业文化氛围比其他因素更重要。群星比“明星”个体更加有诱惑力。培养一个富有激情的团队，团队关心每一位成员，并全心身地投入到提高数字世界，以使真实世界更美好的伟大抱负中。

努力为软件开发人员提供他们感兴趣的机会。建立一个好的团队架构。这个架构包括纵横两个方面，横向上鼓励团队成员根据自己的特长/专业来制定自己喜欢的路线。

## ●施行科学的工作计划采用计划管理

对每项软件开发工作都要认真分析、正确量化，制定出科学合理的工作计划，并按照工作计划认真执行，对于工作计划执行中出现的突变情况，要及时、正确的进行修正，施行科学的工作计划是提高工作效率的保障。

## ●帮助软件开发人员实现自我价值

思考什么会激发软件开发人员的潜力，以保证公司所做的每一件事都能帮助他们实现个人的目标及雄心。创造一个“员工可以通过撰写、演讲、培训来分享自己的观点”的环境，无疑是非常吸引人的。

- 重视分享

团队成员之间相互分享这种积累非常重要，能促进所有人都提高。埋头只顾做自己事情的软件开发团队不仅低效，而且乏味!

软件开发的本质就是一种人文关怀，如果对自己人的关怀都不够，更不要指望会有多大的战斗力。具体的关怀包括:努力创建适合软件开发工程师的内部氛围，尊重软件开发工程师的职业发展，让软件开发工程师们有学习和提高自己的机会。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com