

# 高端网站建设事业需要大批有德有才的卓越网站制作工程师继往开来、勇往直前

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：网站建设公司,高端网站设计,高端网站建设,网站制作

内容概要：

弈聪网站建设公司卓总近日发表讲话中强调，做好高端网站设计，关键在网站设计工程师，关键在人，关键在网站建设人才。要着力破除体制机制障碍，向用人主体放权，为网站建设人才松绑，让网站建设人才创新创造活力充分迸发，使各方面网站建设人才各得其所、尽展...

正文：

弈聪[网站建设公司](#)卓总近日发表讲话中强调，做好[高端网站设计](#)，关键在网站设计工程师，关键在人，关键在网站建设人才。要着力破除体制机制障碍，向用人主体放权，为网站建设人才松绑，让网站建设人才创新创造活力充分迸发，使各方面网站建设人才各得其所、尽展其长。



得网站建设人才者得互联网天下!在网站建设行业一切的较量，归根结底是网站建设人才的较量。选人用人，关乎事业的成败。如何根据德才勤绩慧眼识人，如何量体裁衣，因材施教，如何用感情、待遇、制度、文化选用留人，如何选对人、用好人。

1、人事制度人性化：人事制度公开化，程序化首先要有良好的人事制度，诸如注重年轻人的选拔、培养，较多的个人发展机会和公平竞争的制度等。然后，人事制度一定要公开化、程序化。公开化，使得所有员工都明确努力工作的好处和不努力工作的后果，从而有了前进的方向，激发出工作的积极性。程序化，是为了保证人事决策民主，科学，防止出现任人唯亲，任人唯利的现象。如果人事管理制度不明确，决策程序任意化，就会影响[高端网站建设](#)公司员工的积极性，给高端网站建设公司的正常管理造成一些不良的后果。[ NextPage ]

2、项目经理甘为人梯：“我劝天公重抖擞，不拘一格降人才。”项目经理不仅要[做网站制作](#)的开拓者，更要[做提携菜鸟的领路人](#)。希望项目经理肩负起培养网站设计人才的责任，甘为人梯，言传身教，上行下效，不断发现、培养、举荐人才，为拔尖创新人才脱颖而出铺路搭桥。广大网站设计人才要树立科学精神、培养创新思维、挖掘创新潜能、提高创新能力，在继承前人的基础上不断超越。

3、注重德才兼备：用工程师、选网站建设人才，德应该排在首位，人们常说：“才德全尽谓之圣人，才德兼亡谓之愚人，德胜才谓之君子，才胜德谓之小人。”从古到今，从国内到国外，人们对国家公职人员是否卓越的一条重要评判标准就是看这个人品德怎么样，用老百姓的话就是说：“做人怎么样、为人好不好”。

# 勇往直前

4、提供晋升机会：创造人才的合理流动，在报酬，职务上形成阶梯状分布，给技术类员工创造更多的晋升机会。人才流动除了能够给企业增加活力，还可以形成职位空缺，给员工以更多的晋升机会，激发他们的工作积极性。另外，在薪金等级、职位上有一定的层次感，形成合理的阶梯分布。

5、创造育人环境：用好用活网站设计人才，建立更为灵活的网站设计人才管理机制，打通网站设计人才流动、使用、发挥作用中的体制机制障碍，最大限度支持和帮助科技人员创新创业。要深化教育改革，推进素质教育，创新教育方法，提高网站设计人才培养质量，努力形成有利于创新网站设计人才成长的育人环境。

6、提拔重用人才：以更宽的视野、更高的境界、更大的气魄，广开进贤之路，把各方面卓越干部及时发现出来、合理使用起来。做到德才兼备的提拔重用，有德无才培养使用，无德无才弃之不用。

7、组建创新团队：建设网络公司，要把人才资源汇聚起来，建设一支政治强、业务精、作风好的强大网站建设团队。“千军易得，一将难求”，要培养造就世界水平的科学家、网络科技领军人才、卓越网站设计工程师、高水平创新团队。

网站建设事业是人干出来的，伟大的事业需要一大批有德有才的卓越网站制作工程师为之乘风破浪、勇往直前、坚持不懈。高端网站建设事业才能够继往开来、蒸蒸日上的。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)