

创造条件留住企业网站设计工程师，实现个人与网站建设公司双赢发展

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：企业网站设计,网站建设公司,

内容概要：

知识经济时代，人力资本是网站建设公司最重要的资源，一个网站建设公司拥有了大量的企业网站设计工程师就代表拥有了实力，拥有了未来。随着我国经济进入新常态，网站建设行业发展逐步放缓，企业网站设计工程师的作用比以往更为突出，网站建设公司需要比以往更...

正文：

知识经济时代，人力资本是[网站建设公司](#)最重要的资源，一个网站建设公司拥有了大量的[企业网站设计](#)工程师就代表拥有了实力，拥有了未来。随着我国经济进入新常态，网站建设行业发展逐步放缓，企业网站设计工程师的作用比以往更为突出，网站建设公司需要比以往更为重视企业网站设计工程师的价值，才能在市场竞争中占据有利位置。



扩大团队

企业网站设计工程师是网站建设公司决策的執行者，是影响品牌效应和网站建设公司创收的重要因素，培养专业企业网站设计工程师是网站建设公司在应对全新发展形势时的重要手段。对此，网站建设公司要提高对员工的专业技能要求，如对营销人员都要求具备一定的文化基础、学习能力和进一步地能够掌握客户心理等素质;要提高对培养企业网站设计工程师方面的投入，给每一个员工以培训进修的机会和资源;要学会选拔人才，发掘网站建设公司中有潜质的员工，将其培养成专业性企业网站设计工程师。

满足志趣

一个企业网站设计工程师的工作表现并不总是显示了他对网站建设公司的看法。常常有这样的情形，某个企业网站设计工程师仅仅依靠自己的才能就能够在某个岗位上工作得极为出色，而实际，上他本来对这项工作毫无兴趣。非常有效的解决方法是让他同时插手两项工作。他如果确实很优异，那么参加新部门的工作不会影响他在原部门的工作，相反却会拓宽他的知识面，使他继续与网站建设公司在一起，从

而使双方获得满足。

留住人才

培养出专业企业网站设计工程师是一方面，能够招揽并留住专业企业网站设计工程师才能将企业网站设计工程师真正化为网站建设公司自身资源。所以网站建设公司要采取合理措施留住企业网站设计工程师。首先、网站建设公司要设置良好的人事制度，保证制度的公开化和程序化，表明对企业网站设计工程师的积极培养与重视，让企业网站设计工程师可以安心留下;其次、网站建设公司要创造企业网站设计工程师的合理流动，在报酬、职务上形成阶梯状分布，给网站建设公司增加活力给员工更多晋升机会时，也能激发企业网站设计工程师的工作积极性与竞争思维，在物质方面做到无后顾之忧，让他们有留下的动力;最后、网站建设公司还可以应用合理的激励因素，针对不同需求的企业网站设计工程师给予不同的激励待遇。[NextPage]

快速提拔

有时候，你会有幸得到这样一个企业网站设计工程师，其能力极高，以至没有人怀疑他一定会沿着台阶一直升上去。问题是，升到什么位置以及以哪样的速度上升。你在提拔这个人时一定要多动脑筋，因为他很可能会给你的网站建设公司机构带来破坏。如果不处理好这个问题，你不仅会失去他，同时还会得罪其他留在网站建设公司的企业网站设计工程师。不用说，这是一个不小的烦恼，请不要轻视它。

创造价值

培养和留住专业企业网站设计工程师都是为了更好的使用他们来实现网站建设公司的发展，首先、网站建设公司要最大程度的发挥企业网站设计工程师价值，将企业网站设计工程师安置到最适合的岗位;其次、完善企业网站设计工程师管理机制，实现合理的竞岗制度，让企业网站设计工程师在流动中找到最合适的定位，实现最大价值;最后、网站建设公司还要实施适当的企业网站设计工程师战略，在服从于网站建设公司战略的基础上不断调整企业网站设计工程师战略，让企业网站设计工程师在服从于网站建设公司发展目标的前提下实现个人发展目标，实现个人与网站建设公司双赢发展。

21世纪，得企业网站设计工程师者得市场，网站建设公司要顺应时势培养、留住并合理使用专业企业网站设计工程师，方能使网站建设公司更有竞争力，在风云变幻的市场上占据一席之地。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com