

# 随着互联网的加速发展，网站建设公司必须加快构筑新形势下网站设计经理选用机制

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：网站建设公司,网站设计,

内容概要：

网站建设公司的成长离不开网站设计经理，网站设计经理担任着重要的角色,是项目队伍中的核心,更是网站建设公司尤为重视的战略人才;但现在网站建设公司在网站设计经理选用机制上还存在一些缺陷，归纳起来有下面几个方面：一、范围上的局限性一些网站建设公...

正文：

[网站建设公司](#)的成长离不开[网站设计](#)经理，网站设计经理担任着重要的角色,是项目队伍中的核心,更是网站建设公司尤为重视的战略人才;但现在网站建设公司在网站设计经理选用机制上还存在一些缺陷，归纳起来有下面几个方面：



## 一、范围上的局限性

一些网站建设公司网站设计经理选用由于受计划经济模式的影响，缺乏必要的公开民主机制，经常是“统包统配”，一纸调令定终身，逐渐形成长期以来网站设计经理选用上的神秘化和封闭式状态。造成了网站建设公司网站设计经理在分布、结构、密度和使用上不合理的现状，人才资源的积压和浪费比较严重。

## 二、观念上的滞后性

一些网站建设公司由于受传统用人观念和习惯势力的影响，还是沿用计划经济条件下的网站设计经理选用标准，选用网站设计经理往往偏重于执行型、依赖型的，不善于使用具有竞争意识、富有创造精神、敢担风险、勇于开拓的网站设计经理。现实生活中论资排辈、迁就照顾、求全责备或者过多地讲年龄、资历、身份的现象时有发生，造成优秀人才难于脱颖而出，更难于做到优胜劣汰。

[ NextPage ]

## 三、体制上的差异性

一些网站建设公司网站设计经理体制还存在不少缺陷：网站设计经理能上不能下，能进不能出，缺乏一整套激励和优化高效的机制。干好干坏一个样，干多干少一个样，职责不清，奖罚不明，人浮于事，效率低下。一些网站建设公司至今没有摆脱计划经济和行政管理的束缚，仍然实行按职套级、平均分配、吃大锅饭的做法。网站建设公司经营业绩和经济效益的好坏与网站设计经理的个人收入相脱节，网站设计经理责、权、利三者关系不能统一甚至相差较远，无法真正起到激励作用。



#### 四、操作上的随意性

一些网站建设公司网站设计经理的选用，基本上还是在人治的轨道上运行，缺乏法制化规范化和科学的操作程序。选人标准上的不确定性和用人操作上的随意性，必然造成网站设计经理在“少数人中选人”，少数人甚至一把手“拍板选人”，容易滋生任人唯亲、以感情亲疏或地域远近选人、“跑官”、“卖官”等消极腐败现象。

#### 五、管理上的行政性

一些网站建设公司网站设计经理管理体制权力过分集中，网站设计经理任用方式又偏重于委任制，网站设计经理选用上往往带有浓厚的行政色彩。管理者和经营者混为一体，缺乏强有力的经济手段和法律手段。网站设计经理的选拔任用基本上还是处于网站建设公司领导“相马”和组织人事部门“举荐”的被动状态，一定程度上遏制了广大网站设计经理通过自我努力展现才干的主动进取精神。

这些网站设计经理选用机制的缺陷违背了网站建设公司网站设计经理路线和网站建设公司管网站设计经理的原则，不符合市场经济和建立现代网站建设公司制度的要求，严重影响了网站建设公司的正常健康发展。因此，网站建设公司必须加快构筑新形势下网站设计经理选用机制。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)