

网站建设公司只有制定正确的企业网站设计人员培训流程，才能充分发挥企业网站设计人员优势

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：网站建设公司,企业网站设计

内容概要：

每家网站建设公司的文化虽然有其个别性，但对于一般中小型的网站建设公司的企业网站设计人员来说，在入职时其感受程度并不会太深。如果过分地强调新企业网站设计人员对网站建设公司文化的入模子培训意义真心不大。那么，网站建设公司对于新企业网站设计人员的...

正文：

每家网站建设公司的文化虽然有其个别性，但对于一般中小型的网站建设公司的企业网站设计人员来说，在入职时其感受程度并不会太深。如果过分地强调新企业网站设计人员对网站建设公司文化的“入模子”培训意义真心不大。那么，网站建设公司对于新企业网站设计人员的培训都侧重哪方面呢？无不外乎制度的规章制度。



如果让你随机翻开100家小型网站建设公司的企业网站设计人员手册或者是规章制度，你会发现他们有着高度相似的惊人之处，雷同可高达80%以上。这就是为什么很多网站建设公司在新企业网站设计人员入职时，用人部门并不十分支持新企业网站设计人员参加人力资源部组织的入职培训原因之一吧。再想想，有多少中小型网站建设公司的新高管入职时，会坐在培训室接受到培训专员或者是人事专员进行地新企业网站设计人员入职培训？用心回想一下，真的不多。

既然如此，定会有很多朋友会问：新企业网站设计人员入职还需要进行培训吗？流程还是要做的嘛，是不是，各位HR同行朋友们？很多HR也都明白这个道理，因此在组织新企业网站设计人员的入职培训时也变成了一种形势，一种过程，一种为了培训而培训的样子工程。[NextPage]

与其如此，何不升华？很多工作到最后都被落入不被认同的境界，多数原因是操作者因某一个大众的原因而放弃引起的恶性循环。既然新企业网站设计人员入职培训不得不做，那就做出不一样来感动企业网站设计人员，体现出HR的优秀与用心。

人才不仅是企业的资源，还是企业发展的种子，人才的管理关系到企业的成败。首先，企业的高层管理者就应该认识到这一点。任何组织都无法忽略人才的核心地位，只有制定正确的人才管理流程，才能挖掘企业网站设计人员潜能，充分发挥人才优势，为企业创造更多价值。



笔者关于新企业网站设计人员的网站建设公司文化培训中，一般比较注重企业网站设计人员的大众感受与惊喜。对于企业网站设计人员手册相关制度会进行简化，列出与大家息息相关的条款来，让大家方便记忆与遵守就可以，不会长篇大论的一一讲解。在大学教育的重划点基础上直接抽出重点，叫“制度天条一页纸”给企业网站设计人员就行。企业网站设计人员在公司记住这些关键点就行，其他的制度也一般与他们经历的过的公司大同小异，让他们慢慢再去熟悉就行。

企业网站设计人员不仅是网站建设公司的资源，还是网站建设公司发展的种子，企业网站设计人员的培训关系到网站建设公司的成败。首先，网站建设公司的高层管理者就应该认识到这一点。任何组织都无法忽略企业网站设计人员的核心地位，只有制定正确的企业网站设计人员培训流程，才能挖掘企业网站设计人员潜能，充分发挥企业网站设计人员优势，为网站建设公司创造更多价值。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com