

网站建设公司在对网站设计人才的管理方面一定让他们能够“人尽其才、才尽其用”

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：网站建设公司,网站设计人才

内容概要：

网站建设公司真正的资源是网站设计人才，人是生产力的第一推动者，也是主宰者，能不能把人的问题处理好、解决好，调动主观能动性，是网站设计人才建设的关键，也是实施以人为本的体现。人才管理已经慢慢成为人力资源管理流程中的核心部分。对于人才的管理已经...

正文：

[网站建设公司](#)真正的资源是[网站设计人才](#)，人是生产力的第一推动者，也是主宰者，能不能把人的问题处理好、解决好，调动主观能动性，是网站设计人才建设的关键，也是实施“以人为本”的体现。人才管理已经慢慢成为人力资源管理流程中的核心部分。对于人才的管理已经不是一大串的数字可以解释说明的，很多国内国外的大型企业，像通用电气、宝洁、海尔、华为等公司，采用了一系列缜密规划的流程去分析、了解、塑造和培养人才。通常，他们把人的问题放在工作绩效的前面。



网站建设公司在对网站设计人才的管理方面，许多知名网站建设公司已经通过实践摸索出很多有效的方式，比如在文化上，营造宽松的工作环境，采取弹性的工作时间，强调尊重、开放、平等的价值观；在激励机制上，对高级网站建设公司网站设计人才采取股权、期权等长效机制，把个人和网站建设公司捆绑在一起，让网站建设公司网站设计人才享受网站建设公司发展带来的长期回报，百度、谷歌等知名网站建设公司就是这么做的。但是有一种方法很多网站建设公司可以尝试，也是经实践证明比较有效，并且便于效仿的一种机制——网站建设公司网站设计人才“长效绩效积分机制”，通俗地说，即为每个网站建设公司网站设计人才建立一本“功劳簿”。

一、把“功劳”的标准明确出来：用人力资源专业术语表述就是要把绩效成果定义出来。举个例子，对于网站建设公司网站设计人员来讲，常规性功劳可能体现在：设计了多少产品，设计的质量如何；解决了多少技术问题；附带工作量，如画的图纸或编的程序数，所写的分析评估报告。另外还有一些非常规性功劳，如申请专利、完成创新项目等。当然，为了导向明确、衡量客观，对于不同层级的人员要区别对待、侧重不同。然后，将不同的功劳根据难度、贡献度、工作量转化成标准分数，也就是把绩效成果量化和显性化。如技术攻关，根据涉及面、难度等分成等级，不同等级对应不同分数。针对特殊性贡献，也可以量功计分。[NextPage]

二、确定功劳兑现的形式：也就是绩效积分以何种方式应用的机制。高能力的网站建设公司网站设计人才多个性十足，强调尊重、开放、平等的工作氛围，对于这部分人的激励就要脱离传统的单纯依靠奖金发放、层级变动的方式，设计一种范围广泛的“奖品池”，一种自助式的福利，在奖金和晋升的基础上，可以增加如带薪假、培训进修、工作餐、购物券等项目，网站建设公司网站设计人员可从中选择适合自己所需要的项目，每个项目均需消费一定的积分数，消费完后即从网站建设公司网站设计人员积分账户中予以扣除。



三、确定功劳兑现的周期：也就是绩效积分何时应用的机制。绩效积分可以逐年积累到一定程度时兑现奖励，也可以按一定周期或者按结果及时激励。如果为绩效积分兑现设定一个门槛，不仅可以持续地激励网站建设公司网站设计人才，还可以起到留住网站建设公司网站设计人才的作用，类似于一种长效激励机制。例如，以一个网站建设公司网站设计人才大概工作5年才能获得的分数为兑现门槛，一方面可以激励能力高的网站建设公司网站设计人员积极发挥主动性，缩短兑现周期，另一方面也可以一定程度上降低由于外部市场竞争导致网站建设公司网站设计人才流失带来的损失。

四、绩效积分累计的运行机制：就是建立功劳记录的办法，也就是绩效积分累计的运行机制，包括组织评价的时间周期，由谁来组织立项、记录、组织评审，由谁来进行评价等。有了这套机制，网站建设公司网站设计人才每立下一功，就能在“功劳簿”上自动记上一笔。如此一来，在约定的周期内，就可以根据分数进行排名，论功赏罚。

虽然以上方法已经被实践证明非常有效，大家也都心向往之，但对于大多数网站建设公司，却是知易行难。大多数时候，网站建设公司在实行这种管理方法时都面临着行业特点、领导风格、经济实力等多方面的制约，最后只能望洋兴叹。在我国，网站建设公司也开始逐渐意识到网站设计人员管理的重要性，逐步从传统的人事管理向科学化的人力资源管理过渡，但体质上还存在很多问题，我们想通过借鉴大型企业的实践经验，摸索出一套适合网站建设公司实际情况的网站设计人员管理模式，不断总结经验不足，健全管理制度，挖掘内部网站设计人员潜力，充分发挥网站建设公司网站设计人员优势，让网站建设公司的网站设计人员能够“人尽其才、才尽其用”。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com