

网站建设公司管理者以身作则，网站设计制作队伍形成上下同心的凝聚力，提高整体战斗力

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：品牌网站建设公司,网站设计制作,

内容概要：

没有一支好的网站设计制作队伍建设与管理，品牌网站建设公司就会成为一盘散沙，更谈不上品牌网站建设公司的发展与企业网站设计人员的进步；没有一支好的网站设计制作队伍建设与管理，品牌网站建设公司所取得的成绩也是暂时和偶然的。加强网站设计制作队伍建设...

正文：

没有一支好的[网站设计制作](#)队伍建设与管理，[品牌网站建设公司](#)就会成为一盘散沙，更谈不上品牌网站建设公司的发展与企业网站设计人员的进步；没有一支好的网站设计制作队伍建设与管理，品牌网站建设公司所取得的成绩也是暂时和偶然的。加强网站设计制作队伍建设与管理具有不可替代性。针对品牌网站建设公司实际，就如何加强网站设计制作队伍建设与管理，笔者认为应该做好以下几点：



一、管理者的带头作用：每个网站设计制作队伍负责人，应该带领网站设计制作队伍共同进步。他既是管理者，又是执行者；既是工作计划的制订者，又是实施计划的领头人，作为网站设计制作队伍的“头”，其个人素质起着至关重要的作用。要做好这支网站设计制作队伍的领头羊，不仅要用平和之心客观公正地对待每件事和每个人，更重要的是全面提高自身素质。

作为品牌网站建设公司大网站设计制作队伍中的一员，各部门负责人应该站在品牌网站建设公司整体高度上考虑问题，在搞好本部门网站设计制作队伍建设的同时，要顾全大局，而不仅仅过分追求本部门效益，忽视了部门间的协调合作，影响了整个网站设计制作队伍。

二、共同目标的重要性：打造网站设计制作队伍精神，首先要提出网站设计制作队伍目标，抓好目标管理，没有目标，网站设计制作队伍就失去了方向。因此，建立一个明确的目标并对目标进行分解，同时通过组织讨论、学习，使每一个部门、每一个人都知道本部门或自己所应承担的责任、应该努力的方向，这是网站设计制作队伍形成合力、劲往一处使的前提。

有备无患，要想打造一支优秀的网站设计制作队伍，必须建立明确共同的目标。通过对网站设计制作队伍摸底和讨论，修改网站设计制作队伍目标表述内容以反映网站设计制作队伍的目标责任感；虽然，很难让百分百的成员都同意目标表述的内容，但求同存异地形成一个成员认可的、可接受的目标是重要的，这样才能获得成员对网站设计制作队伍目标的真实承诺。在网站设计制作队伍建设管理中，不同角色的成员的目标是不一致的。各部门负责人负责部门的整体业务，需要按照承诺，保质保量地按时完成任务。可能普通企业网站设计人员是打工者心态，我干一天你要支付我一天的工资，当然做业务能学到新知识新技能就更好了。网站设计制作队伍中不同角色由于地位和看问题的角度不同，对工作的目标和期望值，会有很大的区别。我们的负责人应善于捕捉成员间不同的心态，理解他们的需求，帮助他们树立共同的奋斗目标。劲往一处使，使得网站设计制作队伍的努力形成合力。

三、执行力的重要性：企业网站设计人员有着各自不同的经历和背景，如何规范他们的工作行为，使之步调一致是一项重要工作。品牌网站建设公司通过探索，已初步建立了一套行之有效的管理制度和流程。衡量一个品牌网站建设公司管理是否走上正轨的一个重要标志就是制度、流程是否被品牌网站建设公司企业网站设计人员了解、熟悉、掌握和执行，是否有监督和保障措施。让企业网站设计人员熟悉、掌握各类制度、流程，不但是保证工作质量的需要，也是满足品牌网站建设公司长远发展和企业网站设计人员快

速成长的需要。事实证明，没有一套科学完整、切合实际的制度体系，管理工作和企业网站设计人员的行为就不能做到制度化、规范化、精细化、专业化，就会出现无序和混乱，不会产生井然有序、纪律严明的网站设计制作队伍。所以，要从小网站设计制作队伍做起，运用各种形式，加大学习力度，抓执行力，抓落实兑现。[NextPage]

四、有效沟通的重要性：沟通是维护网站设计制作队伍建设整体性的一项十分重要的工作，也可以说是一门艺术。如果说纪律是维护网站设计制作队伍完整的硬性手段的话，那么沟通则是维护网站设计制作队伍完整的软性措施，它是网站设计制作队伍的无形纽带和润滑剂。沟通可以使网站设计制作队伍建设中上情下达、下情上达，促进彼此间的了解；可以消除企业网站设计人员内心的紧张和隔阂，使大家精神舒畅，从而形成良好的工作氛围。因此，作为各部门负责人必须要保持网站设计制作队伍内部上下、左右各种沟通渠道的畅通，以利于提高网站设计制作队伍内部的士气，为各项工作的开展创造“人和”的环境。

长期以来，我们在沟通管理上做了多方面的努力，建立了多种沟通平台，如我们的约谈；每月工作学习体会；每天早交底晚小结和每月一次生产经营例会制定等，都能使企业网站设计人员在学习中学到沟通和提高。从实际效果看，取得了一定的成效，但还存在着许多不足之处，我们将在今后的工作中不断地进行完善和创新。由于每个人的知识结构和能力的区别，导致对于同一问题的认识出现相应的偏差。所以良好的沟通能力是解决复杂问题的金钥匙。



五、绩效考核的易用性：绩效考核是一种激励和检验。网站设计制作队伍自我绩效考核保持透明度和还帮助每个网站设计制作队伍成员，定期的去了解网站设计制作队伍每个人平时的表现。例如，如果一个为期一年的项目，每两个星期做一次回顾，网站设计制作队伍成员将会在这一年内进行24次绩效考核。这有助于避免由于年终绩效考核不太好，而影响到升职加薪，降低年初大批网站设计制作队伍成员离职的可能性。自我考核网站设计制作队伍的好处 最后总结一下，网站设计制作队伍进行自我考核的好处如下：高度透明，消除了个人偏见。每个人都从网站设计制作队伍定期的考核中得到了真实的反馈。一了解到自己的不足，马上就可以进行调整，以便能够在两个星期后，下一次考核中获得好的评价。目标非常明确，每个人都能够从连续的反馈中，明白自己距离最优还差多少。这种绩效考核的方式消除了主观性。考核是网站设计制作队伍自己做出的评价，因此都会相信最终的考核结果。通过一种简单的方法，来使网站设计制作队伍个人的目标与项目目标保持一致。

在绩效考核过程中，要坚持公平公正的原则；做到把年度考核和日常考核结合起来；根据考核结果，对企业网站设计人员进行奖励和处罚。考核评估的结果要及时向企业网站设计人员进行反馈，帮助企业网站设计人员寻找自身不足和网站设计制作队伍目标的差距，从而激发企业网站设计人员不断改进工作品质，提高服务质量，达到团结进步的目的。

社会竞争日趋紧张激烈，需求越来越多样化，品牌网站建设公司队伍建设越来越重要了，在一家品牌网站建设公司之中，很多时候，合作的成员不是我们能选择得了的，所以，很可能出现组内成员各方面能力参差不齐的情况，如果作为一个管理者，此时就需要很好的凝聚能力，能够把大多数组员各方面的特性凝聚起来，同时也要求管理者要有很好地与不同的人相处与沟通的能力。如果管理者在开始时没有身体力行做好各方面的工作，就会产生许多不良的后果，如果品牌网站建设公司管理者以身作则，身先士卒，事事为先，说到做到，就会在网站设计制作队伍中形成一种上行下效的影响，从而效仿，在品牌网站建设公司中形成一种上下同心的凝聚力，提高网站设计制作队伍的整体战斗力。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施

为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com