

软件开发行业薪资靠实力说话一致在追求高薪路上的软件开发人员

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件开发,软件公司

内容概要：

这两年随着移动互联网热火起来，你会发现，你身边学机械的、学通信的...各种专业沾边不沾边的毕业生，都开始敲起了代码，学起了安卓app开发，软件开发，削尖了脑袋往软件开发行业里钻。也许就是觉得软件开发行业薪资高，看起来比较高大上吧。作为一个软...

正文：

这两年随着移动互联网热火起来，你会发现，你身边学机械的、学通信的...各种专业沾边不沾边的毕业生，都开始敲起了代码，学起了安卓app开发，[软件开发](#)，削尖了脑袋往软件开发行业里钻。也许就是觉得软件开发行业薪资高，看起来比较高大上吧。作为一个软件开发业内人士，我很负责的告诉你，在一线城市一线[软件公司](#)都能给到这个价。

软件开发太看天赋，主要拿实力说话，薪资差距很大。有5年经验的软件开发可能比8年经验软件开发的薪资还要高很多。你水平就是这个程度，没办法提高。但一个有8年经验的程序薪资不可能在20K以下。软件开发对实力的要求很高，好的软件开发人员非常稀缺。中小型软件公司出身是开不起价的，但知名软件公司出来的软件开发就能喊得起价钱。有一定工作经验后，软件开发一般能开到10K以上。



中小型软件公司的年终奖大多是12-13薪，老板要是一句话“今年项目不赚钱，不发了”也是有可能的。在国内的软件公司，加班已经成了一种不成文的规定，好像不加班就不正常，一个组里，人人都晚上九点多十点才走，你六点就撤了，就算领导不说你，你自己也不好意思。所以，这个时候就不能再拿月薪来衡量工资的多少了，要用时薪，毕竟时间是一个人最宝贵的财富，如果加班的这部分时间拿来做些其他事，说不定还能为自己带来些不错的额外收益。

也有一些中小型软件公司的平均薪资会高于行业的平均水准。但他们不要开价很高的大神，因为他们要考虑整体薪资的比例。此外，也有些中小型软件公司实在没人，项目不能停，愿意出大价钱。

对新人来说，第一选择还是进知名软件公司，甚至可以别那么在乎薪资。但知名软件公司并不好进，位置也很少。如果没有选择，一定要进中小型软件公司，那也要看创始人的背景。如果创始人从知名软件公司出来，以前成功过，那这些人会比较守规矩，会对员工好一些。中小型软件公司的特点是，在市场环境的基础上，工资还会随老板的心情浮动。老板本身是渠道出身，可能他很重视软件开发，软件开发的工资就高一些；但有些老板可能觉得研发是自己的弱项，那可能也会给足研发薪资。

当然，如果实在想涨薪，跳槽确实是一个选择。很多知名软件公司机制僵化，又不愿意改变体制，涨薪就会很慢，每次调薪的幅度不会超过20%。你也可以拿Offer去跟上司谈，但这样信任感就会降低很多。所以我们通常建议2-3年一跳，每跳一次都获得30-50%的涨幅。不过跳槽频率也不能太高，之前很多从业者，尤其以程序居多，两年以内甚至一年不到就换一家软件公司。但出来混迟早要还的，现在再想换工作选择就很难了。

在寒冬里，求职者和薪资就是金字塔。基层有需求的就业者多，但岗位少，工资也几乎不上涨，混得不好的越来越差；而无论行业是冷是热，优秀人才是永远不缺机会的。现在很多中小型软件公司不断倒闭，知名软件公司也在砍项目。我们建议找工作还是要以稳定为主，薪资的考虑需要向后推一推。建议大家在保持稳定的同时也对新机会保持关注，保持骑驴找马的心态。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com