

关键词：手机客户端开发,软件公司,手机APP软件开发

内容概要：

为什么我们总是缺人？不少软件公司都发出这样的困惑。优秀的手机APP软件开发人员总是无情地拂袖而去，平庸的手机客户端开发工程师却还是在原地踏步，丝毫没有一点离意。似乎所有的软件公司都必须面对这样的矛盾：如何解决手机客户端开发工程师欲望的不断膨...

正文：

“为什么我们总是缺人？”不少软件公司都发出这样的困惑。优秀的手机APP软件开发人员总是无情地拂袖而去，平庸的手机客户端开发工程师却还是在原地踏步，丝毫没有一点离意。似乎所有的软件公司都必须面对这样的矛盾：如何解决手机客户端开发工程师欲望的不断膨胀和薪酬的相对稳定？“我拿什么来留住你，我的手机客户端开发工程师？”是摆在所有软件公司面前的一道永恒的课题。



一、要靠事业留人

让优秀手机客户端开发工程师对其所从事的工作，产生强烈的事业心，赋予他一定的使命，让他感到有足够的发展空间，要有个人价值实现体现和展示的平台，要建立适合各类手机客户端开发工程师发展的职业发展通道。

二、要靠待遇留人

建立真正能够体现多劳多得、与业绩挂钩、与能力挂钩、与科技成果挂钩并基于公平的分配机制，除了薪酬上的制度倾斜，在福利待遇上也要为优秀手机客户端开发工程师提供良好的条件和环境，真正让他们快乐工作。

三、要靠感情留人

我觉得手机客户端开发工程师离职有的时候是比较感性的，有可能老板一句话就导致离开。因此，我觉得需要创立良好的氛围让手机客户端开发工程师由要我干变成我想干。需要培养和公司同步发展的手机客户端开发工程师，除了经济收益还要有职业发展。

[NextPage]

四、要靠文化留人

手机客户端开发工程师非常需要了解软件公司文化，懂得软件公司文化特别是具备优秀的软件公司文化才有可能长时间留下。新手手机客户端开发工程师必须进行软件公司文化培训，通过内部论坛、外部培训等方式不断开展软件公司文化的建设。其实文化留人也有三方面的留人方法：



1、以育人文化留人。软件公司要搭建各层次手机客户端开发工程师成长平台，让手机客户端开发工程师的才能尽情释放。对于操作人员，软件公司可举办岗位练兵、技术比武；对于技术人员，软件公司可通过压担子来培养他们。同时，让有突出贡献者有名有位，有深造机会。比如有的软件公司成立了以手机客户端开发工程师名字命名的技能大师工作站、选送工人劳模到高等院校深造、选拔优秀技术及管理人员到高等院校攻读硕士学位等等，这些都育人文化留人的具体体现。

2、以家文化留人。笔者有朋友大学毕业后去了一家民企，每天很忙，工资却不是很高，问她为什么不换地方，她说，这家软件公司很有人情味，工作快乐开心，还能学到东西。原来该单位制度、管理比较讲究公平，老同事传授经验不保留，同事间既互相竞争又互相帮助。升职凭业绩看能力，一切透明化，没有勾心斗角，人际关系简单。而且软件公司还经常组织活动，周末组织手机客户端开发工程师登山郊游，为外地大学毕业生、单身手机客户端开发工程师组织联谊活动等，让手机客户端开发工程师感觉很温暖，有一种家的感觉。[NextPage]

3、以感恩文化留人。有经验的核心人才往往是其他软件公司挖掘的对象，要想留住他们，就应该让手机客户端开发工程师对软件公司深怀感激，深怀忠诚，不好意思跳槽。抚顺石化曾针对生产一线倒班超过20年的手机客户端开发工程师开展过“情系一线20年”系列活动，包括健康疗养一日游、发放纪念品和证书等，使手机客户端开发工程师觉得付出了这么多年的辛苦没有白干。此外，软件公司每年发放爱心基金，帮扶困难手机客户端开发工程师，使手机客户端开发工程师深怀感恩之心，觉得只有以努力工作回报软件公司。



有专家认为，一流软件公司靠文化留人，二流软件公司靠人留人，三流软件公司靠钱留人。想想你的软件公司是靠什么方法来留住软件开发工程师的，确实“人往高处走”是表示人的志向和追求，人的本性是向上的，是要优于同类人并不断提升自己的；“水往低处流”是一种自然客观规律，在重力的作用下，水会自然往下流的。“人往高处走，水往低处流”，喻意是说，人只有不懈追求，才能成为一个成功的人，否则，就会像水一样自甘堕落。开放的用人制度与工作气氛对手机客户端开发工程师来说很重要；科学的管理制度与和谐的工作环境是手机客户端开发工程师愿意在软件公司长久工作的一个重要原因。软件公司留不住人才，先从软件公司本身找找原因。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[\[email protected\]](#)