

软件公司文化是软件公司的灵魂，是隐性生产力，是软实力，更是吸引软件开发人才不可替代的基石

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：手机客户端开发,软件开发,软件公司

内容概要：

手机客户端开发工程师非常需要了解软件公司文化，懂得软件公司文化特别是具备优秀的软件公司文化才有可能长时间留下。以软件公司文化吸引软件开发人才，根本在于让软件开发人才与软件公司共成长。只有在良好的文化环境和文化氛围中，人们才会懂得按照一个合适...

正文：

[手机客户端开发](#)工程师非常需要了解[软件公司](#)文化，懂得软件公司文化特别是具备优秀的软件公司文化才有可能长时间留下。以软件公司文化吸引[软件开发](#)人才，根本在于让软件开发人才与软件公司共成长。只有在良好的文化环境和文化氛围中，人们才会懂得按照一个合适的尺度进行生产生活。软件公司文化是一种价值体系，也是一种行为规范体系，包含整个软件公司和手机客户端开发工程师分辨是非、善恶、美丑、真伪、好坏的判断标准，在实践中滋养道德心灵，塑造品格气质，推动着软件开发人才与软件公司在物质与精神两个层面的同生共长。



一、以育人文化吸引人

软件公司要搭建各层次手机客户端开发工程师成长平台，让手机客户端开发工程师的才能尽情释放。对于普通手机客户端开发工程师，软件公司遵循这样的培养理念：成长与发展是手机客户端开发工程师自己的事，但公司会为他们提供平台；成长与发展的机会是平等的，但需要手机客户端开发工程师自己去争取；上课不等于成长，成长是手机客户端开发工程师不断超越期望，要把今天的最好表现当作明天的最低要求。比如有有的软件公司成立了以手机客户端开发工程师名字命名的技能大师工作站、选送优秀软件开发人员到高等院校深造、选拔优秀技术及管理人员到高等院校攻读硕士学位等等，这些都育人文化吸引人的具体体现。

二、以家文化吸引人

笔者有朋友大学毕业后去了一家软件公司，每天很忙，工资却不是很高，问她为什么不换地方，她说，这家软件公司很有人情味，工作快乐开心，同事互相合作，和睦共处，还能学到东西。原来该软件公司制度、管理比较讲究公平，老同事传授经验不保留，同事间既互相竞争又互相帮助；老板也和蔼可亲，平易近人，升职凭业绩看能力，一切透明化，没有勾心斗角，人际关系简单。而且软件公司还经常组织活动，有时经常组织手机客户端开发工程师登山郊游，为外地大学毕业生、单身手机客户端开发工程师组织联谊活动等，让手机客户端开发工程师感觉很温暖，有一种家的感觉，非常友好。[NextPage]

三、以感恩文化吸引人

有经验的核心软件开发人才往往是其他软件公司挖掘的对象，要想留住他们，就应该让手机客户端开发工程师对软件公司深怀感激，深怀忠诚，不好意思跳槽。弈聪软件信息技术有限公司曾针对一些手机客户端开发工程师开展过“情系一线”系列活动，包括健康疗养一日游、发放纪念品和证书等，使手机客户端开发工程师觉得付出了这么多年的辛苦没有白干。此外，软件公司每年发放爱心基金，帮扶困难手机客户端开发工程师，使手机客户端开发工程师深怀感恩之心，觉得只有以努力工作回报软件公司。



软件公司文化是软件公司的灵魂，是软件公司的隐性生产力，是软件公司的软实力，更是软件公司吸引软件开发人才不可替代的基石，软件公司文化首先要体现对人的尊重，唯有此才能体现对软件开发人才的吸引。软件公司的竞争归根结底是软件开发人才的竞争，软件开发人才的竞争归根结底是人品的竞争，俗语说：种了梧桐树，引来金凤凰。努力营造能吸引并留住人才的软件公司文化，已成为软件公司的当务之急。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[\[email protected\]](#)