

面对网站建设公司人力资源管理存在问题，应该加强网站开发人员资源管理的对策

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：网站建设公司,网站开发

内容概要：

许多成功网站建设公司的实践证明,人力资源管理对网站建设公司的经营发展起着十分重要的作用。人力资源管理存在许多的问题。应多方面采取措施实现人力资源的科学管理。一、没有较完善的人力资源管理体系在不断发展的过程中,很多中小网站建设公司为了追求...

正文：

许多成功网站建设公司的实践证明,人力资源管理对网站建设公司的经营发展起着十分重要的作用。人力资源管理存在许多的问题。应多方面采取措施实现人力资源的科学管理。



一、没有较完善的人力资源管理体系

在不断发展的过程中,很多中小网站建设公司为了追求最大化的利润,并不重视管理效益的追求,经过调查研究,特别是在人力资源管理方面。其中主要变现在以下三个方面:首先,在目前的中小网站建设公司中还没有较完善的人力资源管理体系,甚至有的网站建设公司中还没有设置专门的人力资源管理部门和管理人员。其次,有的网站建设公司只看重眼前的利益,根部重视长远的管理规划。最后,中小网站建设公司在人力资源管理方面的投资也非常少,有的缺乏对人力资源管理体系建设的经验。

二、人力资源管理是其他各个环节顺利实施的基础

人力资源管理的首要环节主要是人员招聘与选拔,而且也是其他各个环节顺利实施的基础。很多中小网站建设公司在发展的前期,都没有详尽的招聘计划,往往只是采用现有的形式,在招聘的渠道上选取合适的网站设计人员,而且在选拔的时候采用的也只是简单的面试方法。采用这样的办法,在一定程度上会限制中小网站建设公司吸纳更多的人才,而且也不利于网站建设公司对人才的全面考察。网站建设公司对新进的职工也没有较为完整的、全面的培训规划,这样长而久之,便不利于职工自身的成长。[NextPage]

三、网站建设公司文化对于网站开发人员的重要性

任何一个网站建设公司都需要有自己的特色文化,因为网站建设公司文化是一个网站建设公司的灵魂。只有网站开发人员深刻认识到网站建设公司文化的重要性,才会让网站开发人员对网站建设公司产生归属感,从而团结起来共同奋斗。然而,目前我国很多中小网站建设公司文化建设的意识还非常淡薄,而且有的发展较快的网站建设公司还没有将网站建设公司的核心文化建设纳入人力资源管理的范围内,从而造成网站建设公司所具有的导向功能、凝聚功能不能够被很好的挖掘出来。

网站建设

应该加强人力资源管理的对策:更新观念,建立正确的人才观;加强网站开发人员的培训,重视网站开发人员的个体成才;建立科学的人才选拔制度和平等的竞争机制;建立科学的分配制度,完善激励机制;改良网站建设公司文化,营造人力资源建设的良好氛围。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安,为西安企业提供网站优化,软件开发,软件外包,电子政务,网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务,为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等,在MYSQL,MSSQL数据库系统,ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长,经验丰富,是业内技术服务最全面,技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话: 029-89322522 4006-626-615 网址:<http://www.xaecong.com> 邮箱:[\[email protected\]](#)