

# 手机软件制作人员的成就感需要软件公司提供良好的环境以及个人拥有积极主动的心态

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,手机软件制作

内容概要：

软件公司的文化管理者该如何培养和满足手机软件制作人员的成就感呢？组织心理学研究认为，最有效的激励来自于每个人的内心，而对成就感的渴望是个体与生俱来的。那么作为软件公司项目经理怎么才能提高手机软件制作人员的成就感呢？一、让手机软件制作人员树立...

正文：

[软件公司](#)的文化管理者该如何培养和满足[手机软件制作](#)人员的成就感呢？组织心理学研究认为，“最有效的激励来自于每个人的内心”，而对成就感的渴望是个体与生俱来的。那么作为软件公司项目经理怎么才能提高手机软件制作人员的成就感呢？



## 一、让手机软件制作人员树立自信心

人有了自信未必能够成功，但若没有自信就一定会不会取得成功，自信心可以说是获得成就感的基础。我们不能去奢望一个终日唉声叹气、缩头缩脑、缺乏自信的手机软件制作人员会有成就感。如果软件公司的高官能够通过言行向下属灌输“你很行！你是最棒的！”这样一种意识。他们就可以重新认识自我，树立自信，发挥潜能，就能做得很好。对于下属的失败，尽量不要打击，要给他们改过自新的机会，应该让下属在失败中学习，在不断的成长中树立信心。只有树立了真正的自信，才能为取得相应的成就打下心理基础。

## 二、给手机软件制作人员提供拓展的岗位和培训的空间

必须为手机软件制作人员提供实现其职业生涯规划的所有培训，使手机软件制作人员的视野由本手机软件制作人员作拓展到多个岗位或更高的岗位。当手机软件制作人员沿着生涯规划的路径一步一步实现既定目标时，那种成就是不言而喻的。对大多数人而言，能够与同事融洽相处，跟到一个充满关爱的主管，甚至与经常联络的厂商或客户建立不错的交情，可以填补他们社交上的需求，也可以从中获得成就感。[ NextPage ]

## 三、对手机软件制作人员的待遇要公正、公平

金钱和地位在某种意义上是对个人成就和价值的肯定。金钱与工作成就感的关系，主要在于薪资和升迁制度的公平性。拉开收入档次，用量化的经济指标来衡量手机软件制作人员的不同能力和价值，并在部门内部建立能力优先机制。建立一套稳定、完整的薪资制度来保证激励的良性发展，这是通过薪资培养下属成就感的另一个要点。

# P roactive 积极主动

## 五、培养手机软件制作人员的工作热情

如果工作成就感已经消退，但又不能换工作，你或许可以把目前的工作当作经济来源，支持你培养工作之外的重要嗜好。有时工作只是个工具，帮助你享受真正感兴趣的事物。成就感越高 压力越小无论这是一份工作、事业或志业，你都可以赋予其意义。尽量用积极态度从工作困境中受益，用创意去改变环境，或是去改变面对环境的态度。

## 六、给手机软件制作人员提供适度挑战性的工作

要让手机软件制作人员觉得每天上班都可以学到很多新东西，都可以实现个人的事业目标。所以在公司里，应该要让手机软件制作人员每天都会感受到工作具有一定的挑战。而这个挑战是经过手机软件制作人员自己的努力和上级的帮助来克服困难的，是可以完成的，这样使手机软件制作人员获得非常大的满足感。要充分信任手机软件制作人员并给予手机软件制作人员独立的空间。作为领导层，也应该在这一方面对自己的工作予以加强，尽己所能地为下属提供一些具备相应挑战性的工作，以此来磨练下属的工作能力，并让他们在逐渐的成功中获得成就感。[ NextPage ]

## 七、让手机软件制作人员重新找到曙光

以正面思考重塑对工作的看法，发现自己对工作有负面想法时要立刻停止。记住，职场上每个人都有高潮和低潮期。假设你的绩效考评不甚耀眼，不要情绪化或开始另寻工作。要往好处看，也许可获得进修机会，或和绩效辅导人员一起工作。欣赏自己的能力，回馈到工作表现上。



#### 八、为下属提供一个良好的工作环境

首先，下属的成就感来自于良好的工作环境，如办公场地非常宽敞，每个人都可以去根据自己的喜好去装点自己的个性办公空间，工作氛围也十分轻松。绝大多数手机软件制作人员都不必担心上班会感到沉闷以及隔阂。其次，主管要为下属打造一种有助于满足其成就感的良好人际环境。对大多数人而言，能够与同事融洽相处，也是获得成就感的一个源泉。最后，还要为下属提供相应的职业培训，使手机软件制作人员的视野由本职工作拓展到多个岗位或更高的岗位。当手机软件制作人员沿着生涯规划的路径一步一步实现既定目标时，那种成就是不言而喻的。

工作的成就感，更多地来自更加主动的工作和不计得失的付出。公司和老板评价一个手机软件制作人员，最看重的是他的工作主动性和付出多少。主动性不仅仅表现在合理利用公司资源做好分类工作，重要的是在公司条件和资源不具备的情况下，如何调动自己的个人资源和能力做到他人从来没有想过、不敢轻易尝试的事情，而不是坐等时机成熟、依靠上级支持、利用已有资源。工作主动性强的人，工作能力和个人信心必定强，工作中得到上级重视和公司资源支持也才能更多、获得的成就感也才最大。成就感需要公司提高良好的环境以及个人拥有积极主动的心态。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[\[email protected\]](#)