

关键词：软件公司,西安软件开发公司

内容概要：

然目前很多西安软件开发公司，随着业务扩展，中层管理人才梯队俨然出现了断层的危机。中层管理人员是一个软件公司的骨骼，在软件公司创造利润、建设团队等方面起着举足轻重的作用。培养选拔高素质的中层管理型人才，是软件公司提高竞争力的重要条件。中层管理...

正文：

然目前很多[西安软件开发公司](#)，随着业务扩展，中层管理人才梯队俨然出现了断层的危机。中层管理人员是一个[软件公司](#)的“骨骼”，在软件公司创造利润、建设团队等方面起着举足轻重的作用。培养选拔高素质的中层管理型人才，是软件公司提高竞争力的重要条件。中层管理人员素质好与差、能力能否得到充分发挥，直接影响到一家软件公司的经营和发展。



企业管理者总是一天到晚的忙碌，而企业却依旧不堪重负，而且尤为中小型软件公司普遍严重，其实要根本上解决人才断层这个问题，取决于管理者本身的障碍以及企业如何突破经验式管理，向科学管理和组织管理转化。

很多企业管理者往往形成了业务导向的思维定式，他们骨子里的业务情结往往是选拔人才的第一标准，这样往往导致他们经常自己首当其冲，但是一旦下属得不到锻炼和实战的机会，整个团队就会面临退化的过程。有效的管理需要目标、计划、组织、领导、控制，需要沟通、协调，还需要许多量化的管理工具。

虽然说一方面企业要靠管理者自己对人的识别和判断能力来让管理层不断有人才接替，但更重要的，还是需要组织构建一个有效的管理系统和机制，让那些值得信任和值得胜任的管理者浮现出来，帮助管理者和企业超越经验管理往往起到良好的突破。

以人为本，系统打造组织能力，全面打通组织架构、工作内容、人才梯队、职业成长、薪酬激励、绩效考核、员工关系等等管理职能，提供组织管理全流程系统化解决方案，真正实现企业组织绩效的全面提升。人才梯队建设，工作沟通、奖惩管理、储备人才等功能实现接班人的能力提升，避免人才断层。人才梯队建设的本质是建立一套动态的。建立绩效管理体系，对下属的管理者提供及时有效的支持、辅导和帮助，并通过岗位职责纳入考核评价，促进企业整个人才梯队的建设和发展，防止人才断层的现象再度发生。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

