

关键词: 软件公司,西安软件公司

内容概要:

西安软件公司很多在企业创业初期,都是老板亲自带着几个人从基层开始做起,那时没有分那么多的层级,往往是老板亲自指挥。随着软件公司的发展壮大,老板精力有限,开始把部分管理职能分化出来,这些中层是企业慢慢变大才有的,往往也是从执行层里面挑出来的。...

正文:

西安软件公司很多在企业创业初期,都是老板亲自带着几个人从基层开始做起,那时没有分那么多的层级,往往是老板亲自指挥。随着软件公司的发展壮大,老板精力有限,开始把部分管理职能分化出来,这些中层是企业慢慢变大才有的,往往也是从执行层里面挑出来的。

这些中层人员执行的意愿是没问题的,只是当软件公司大了以后,老板在慢慢往上走,要不断创新,拓展企业的经营边界,变得很有想法。然中层却保持既有的执行思路,没有人去了解得更详细,去做规划,就很有可能南辕北辙。



中层要完成从士兵到连长的转变,应该不仅仅自己会干,还要教会下面的人干,带着下面的人干,学会从执行者变成设计者或者规划者。作为中层管理者承担着上传下达的任务,是公司的脊梁,是绝对的中坚力量。中层对公司来说毫无疑问是最重要的、最宝贵的,是软件公司的核心人才。中层管理者是否能从一个执行者变成一个规划者、从士兵到连长,从管理者变成领导者,这是一个企业组织效率能否提升的真正关键。

中层管理者主要任务是根据最高层管理所确定的总体目标,具体对组织内部所拥有的各种资源,制定资源分配计划和进度表,并组织基层单位来实现总体目标。中层是企业的中坚力量,在组织中起到承上启下的作用,中层的职业素质、管理能力和领导能力决定了业务发展的速度。

一个活力四射、不断创新的软件公司,管理机制必须是科学合理,与时俱进的。这种管理机制给人才提供了施展本领的机会和条件,使他们有了用武之地,因此,先进的管理机制留住了人,落后的管理机制赶走了人。

作为企业的中层管理者,上对老板,下对员工,在决策层与执行层中间具有桥梁作用,可以说是企业中重要的中枢系统,决定着企业能否健康持续发展。企业的领导者要有企业家精神,跟上企业发展的步伐,关注企业中层管理者的职业发展。大批企业领导者缺乏企业家精神,缺乏卓越的领导力以及企业缺乏良好的管理机制造成大批优秀中层管理者的“流离失所”,企业不仅以追求价值最大化满足投资人的需求为目的,更重要的是要有创新的思维和持续发展的能力为员工提升一个广阔的舞台,帮助他们实现自己的理想和职业梦想,同时,更应该承担起更多的社会责任。只有具体这一样使命感的企业家,才能在实际的经营实践中去团队优秀人才,士为知己者死,优秀的中层管理者具备较强执行和运营能力,在实现自己职业梦想的同时,他们更需要希望自己的老板,能够带领他们实现自己的人生追求。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安,为西安企业提供网站优化,软件开发,软件外包,电子政务,网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务,为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com